



RECOMMENDED CONSTITUTION

CONSTITUCIÓN RECOMENDADA

ESTATUTO RECOMENDADO

ENGLISH - PAGE 1

ESPAÑOL - PÁGINA 8

PORTUGUESA - PÁGINA 16

**The English version of this document is the official document of record
La versión en inglés de este documento es la versión oficial inscrita en los registros**

PREAMBLE

As almost every improvement in the condition of working people has been accomplished by the efforts of organized labor and as the welfare of wage, salary and professional workers can best be protected and advanced by their united action in one International Union, we have organized Local 615 of the Service Employees International Union, AFL-CIO, CLC as such a Union and have adopted the following Constitution:

SEIU MISSION STATEMENT

We are a local within the Service Employees International Union, an organization of more than one million members united by the belief in the dignity and worth of workers and the services they provide and dedicated to improving the lives of workers and their families and creating a more just and humane society.

We are, building service workers, public workers, health-care workers office workers, professional workers, and industrial and allied workers. We seek a stronger union to build power for ourselves and to protect the people we serve.

Women and men of every race, ethnicity, religion, age, physical ability and sexual orientation, we are the standard-bearers in the struggle for social and economic justice begun nearly a century ago by janitors who dared to dream beyond their daily hardships and to organize for economic security, dignity and respect.

Our vision is of a society:

Where all workers and their families live and work in dignity.

Where work is fulfilling and fairly rewarded.

Where workers have a meaningful voice in decisions that affect them.

Where workers have the opportunity to develop their talents and skills.

Where the collective voice and power of workers is realized in democratic and progressive unions.

Where union solidarity stands firm against the forces of discrimination and hate and the unfair employment practices of exploitative employers.

Where government plays an active role in improving the lives of working people.

To achieve this vision:

We must organize unorganized service workers, extending to them the gains of unionism while securing control over our industries and labor markets.

We must build political power to ensure that workers voices are heard at every level of government to create economic opportunity and foster social justice.

We must provide meaningful paths for member involvement and participation in strong, democratic unions.

We must develop highly trained and motivated leaders at every level of the union who reflect the membership in all its diversity.

We must bargain contracts that improve wages and working conditions, expand the role of workers in workplace decision-making, and build a stronger union.

We must build coalitions and act in solidarity with other organizations who share our concern for social and economic justice.

We must engage in direct action that demonstrates our power and our determination to win.

To accomplish these goals we must be unified inspired by a set of beliefs and principles that transcends our social and occupational diversity and guides our work.

We believe we can accomplish little as separate individuals, but that together we have the power to create a just society.

We believe unions are the means by which working people build power—by which ordinary people accomplish extraordinary things.

We believe our strength comes from our unity, and that we must not be divided by forces of discrimination based on gender, race, ethnicity, religion, age, physical ability, sexual orientation or immigration status.

We believe our power and effectiveness depend upon the active participation and commitment of our members, the development of our leaders, and solidarity with each other and our allies.

We believe we have a special mission to bring economic and social justice to those most exploited in our community especially to women and workers of color.

We believe our future cannot be separated from that of workers in other parts of the world who struggle for economic justice, a decent life for their families, peace, dignity and democracy.

We believe unions are necessary for a democratic society to prevail, and that unions must participate in the political life of our society.

We believe we have a moral responsibility to leave the world a better place for our children—and everyone’s children.

We believe that workers are better served if they are employed by the persons paying for the services provided and, therefore, it is the policy of the Union to oppose all contracting out of work especially where it is used to reduced wages, benefits, or working conditions.

ARTICLE ONE - NAME

This organization shall be known as the Service Employees International Union, Local 615, AFL-CIO, CLC.

ARTICLE TWO - JURISDICTION

This Local Union shall have jurisdiction as granted and approved by the Service Employees International Union.

ARTICLE THREE - MISSION

SECTION 3.1 To organize and unite in this Local Union all working men and women eligible for membership herein; to engage in all civic social political, legal, economic, cultural, educational and charitable activities that build power for workers in order to improve our lives and those of our families; and to improve the wages, hours, and working conditions of members.

SECTION 3.2 The policy of the Local Union and its methods of operation shall be such as to facilitate and stimulate the broadest possible rank and file participation in the formulation and execution of the program of the Local; and to encourage the development of effective leadership.

ARTICLE FOUR - ELIGIBILITY FOR MEMBERSHIP

SECTION 4.1 Any person who desires to become a member of this Local Union must truthfully and completely fill out the regular application blank and sign his/her full name hereto. There shall be no discrimination or advocacy of discrimination against any member, or any applicant for membership on the basis of race, creed, color, religion, sex, sexual orientation, national origin, ancestry, immigration status, age or disability.

SECTION 4.2 Any person employed in any employment over which the Service Employees International Union claims or exercises jurisdiction shall be eligible for membership in this Local Union.

SECTION 4.3 To become a member of the Local Union entitled to rights privileges and benefits thereof, an applicant shall pay any applicable initiation fee and such dues as may be established by the Local.

Members shall have the right to receive accurate and timely information relating to the affairs of the Local Union.

SECTION 4.4 New members shall receive a “new member packet” which includes among other things: Membership card, dates of upcoming union meetings or events, information on member’s financial obligations and information on available union benefit programs.

SECTION 4.5 CATEGORIES OF MEMBERSHIP

1. REGULAR MEMBERS

- a. A Regular Member is a person working, or laid-off for a period of not more than 6 months, or on appropriate leave from work within the jurisdiction of the Local Union as defined in this Constitution and shall be eligible for membership in the Local Union without regard to race, color, sex, sexual orientation, age, religion, national origin, political belief, or affiliation. A member who has been terminated from his or her employment and has a grievance pending shall be eligible to be a regular member.
- b. Local 615 or International Union officers and staff members are also eligible to be Regular Members.

2. RETIRED MEMBERS

Any person who has worked under at Local 615 contract or who has worked under a contract of another SEIU local union in a unit which is now part of Local 615 for 5 years or more shall be eligible for membership as a Retired Member provided such person is not currently employed within the jurisdiction of the local union as a manager, non-bargaining unit supervisor

or other management position. Retired members shall be entitled to maintain membership in Local 615 and to pay less than the full dues required for working members of the Local Union. Retired members paying less than the full dues required for regular members shall not be eligible for nomination as an Officer or Executive Board Member. Retired members who choose to pay full dues and meet the requirements of Regular Members shall be eligible for nomination as an Officer or Delegate.

ARTICLE FIVE - DUTIES AND RIGHTS OF MEMBERS

SECTION 5.1 Every member by virtue of his/her membership in this Local Unions, is obligated to adhere to and follow the terms of the International Constitution, and the working rules promulgated in accordance with this Constitution with respect to his/her rights, duties, privileges and immunities conferred by them and by statute. Each member shall faithfully carry out such duties and obligations and shall not interfere with the rights of a fellow member.

SECTION 5.2 Every member, by virtue of his/her membership in this Local Union authorizes this Local Union to act as his/her exclusive bargaining representative with full and exclusive power to execute Agreements with his/her employer governing terms and conditions of employment and to act for him/her and have final authority in representing, processing and adjusting any grievance.

In addition to the above, members have the right to:

1. Receive timely and accurate information about the local and its activities and agree to keep the local updated as to their current home address.
2. Elect their union stewards and union officers in accordance with this Constitution.
3. Help build the union by participating in its programs.
4. Appeal a decision not to process a grievance under the provisions of

Section 14.2 of this Constitution

SECTION 5.3 No member shall engage in dual unionism or espouse dual unionism or disaffiliation from SEIU.

SECTION 5.4 Any member who commits any offense which might bring the Local Union into discredit or who works as a strike breaker or violates any wage or work standards established by this Local Union or who works against the interests and harmony of the Local Union or who aids a rival Union or who fraudulently receives or misappropriates the money of any member or applicant for membership entrusted to him/her for payment to the Local Union or who acts in violation of existing Labor agreements or any of the articles or provisions of this Constitution or of the International Union Constitution and Bylaws or who acts in a profane and disorderly manner at meetings or who attempts individually to bargain with his/her employer in contradiction of an existing labor agreement shall upon being so charged, be tried in accordance with the provisions dealing with Charges, Trials and Appeals set forth in the International Union Constitution and Bylaws.

SECTION 5.5 A member may bring charges against another member for reasons set forth in the International Union's Constitution and Bylaws and pursuant to the procedures provided for in the International Union's Constitution and Bylaws.

SECTION 5.6 Subject to the provision of applicable statutes, every member or officer of this Local Union against whom charges have been preferred and disciplinary action taken must exhaust all remedies provided for in the Constitution and Bylaws of the International Union and Local Union Constitution before filing or prosecuting any action in any court.

SECTION 5.7 In order to ensure members protection from the filing of frivolous charges, rules and procedures governing Charges, Trials and Appeals shall be established and maintained by the Executive Board in accordance with the provisions of the International Union's Constitution and Bylaws. Such rules and procedures shall be made available upon request by any member in good standing.

SECTION 5.8 A member in good standing is defined as a member whose monthly membership dues are currently paid on time each month.

SECTION 5.9 All Regular members in good standing shall have the right to, for the contract under which they work, participate in the formulation of proposals for collective bargaining, have a representative group of affected members form a bargaining committee, vote on any strike and the ratification of negotiated contracts under which they work.

SECTION 5.10 All materials distributed to the membership and all meetings of the Local Union shall be written or conducted in the language or languages which the members receiving the materials or participating in the meeting understand, except where translation is not feasible.

ARTICLE SIX - DIVISIONS

SECTION 6.1 Local 615's greatest asset is the strength, unity and solidarity of its entire membership. Within the Local Union there is also a need to establish positions, policies and programs that deal with the needs and concerns of members within particular sectors.

SECTION 6.2 There shall be two Divisions of the Local Union: Commercial and Higher Education. As the Local Union organizes new members, the Executive Board shall be authorized to create additional divisions as appropriate.

SECTION 6.3 Divisions shall meet at such times and places as the President shall direct. In no event, shall the Divisions meet less than two times per year. The meetings of the Divisions shall be open to all members in good standing of the Division. The duties and responsibilities of a Division shall include but are not limited to:

1. Focusing resources, talents and energies of the Local Union in order to develop a strategic plan for each Division to better serve the specific membership.

2. Providing a strong identity for members within their particular Division in addition to their overall identity with the Local Union.
3. Providing a vehicle for increased membership participation in the decision-making process of the Local Union.
4. Participating in organizing campaigns both internally and externally.
5. Developing training, educational, informational and communication programs.
6. Sharing and coordinating information on industry trends, common issues, problems and other concerns.
7. Recommending political and legislative programs that support our efforts to improve the quality of life on the job.
8. Coordinating and implementing Local Union-wide plans, goals and objectives in conjunction with Division activities.
9. Developing effective “contact campaigns” and new, innovative strategies for achieving collective bargaining agreements.
10. Developing additional Councils and/or sub-committees with the approval of the Executive Board as necessary based on needs within a particular classification, industry, shift, geographic area, temporary situation, multi-employer or multi-facility contract or other considerations.

SECTION 6.4 A quorum for conducting business at a Division meeting shall be 10% of the membership of said Division

ARTICLE SEVEN - STEWARDS

SECTION 7.1 Stewards are the worksite leaders of the Local Union. A strong, democratic and effective Local Union is built on a solid foundation of stewards at each worksite. The responsibilities and the roles of a steward are defined by this Constitution and Local policies and procedures.

SECTION 7.2 The diversity and complexity of the Local Union allows for a general description of the stewards’ roles and responsibilities in this Constitution. The Executive Board shall set policies as necessary on all matters relating to stewards except the basic policy shall be that stewards shall be chosen by members within a specifically defined unit within the worksite. In general the policy of the Union shall be one steward per 50 members or major fraction thereof, one steward per shift and one steward per job category

SECTION 7.3 Stewards shall automatically be delegates to the General Leadership Assemblies and shall have one vote in all matters coming before that body.

SECTION 7.4 Stewards are required to attend all regular and special meetings of the Division and the General Leadership Assembly.

SECTION 7.5 Should a Steward for any reason whatsoever cease to be a steward, the position shall be declared vacant and the President or a person designated by the President shall arrange for the election of a new Steward. Such new Stewards shall assume his/her responsibilities immediately upon their election.

SECTION 7.6 A Steward election may be called to recall a steward by submitting a petition to the President signed by 60% of members in a worksite or specifically defined unit.

SECTION 7.7 Stewards shall be re-elected or reconfirmed by a petition of support by a majority of their worksite or unit every three (3) years.

SECTION 7.8 The Local Union shall provide training sessions to acquaint new and continuing stewards with their duties and responsibilities. With the support of Local Union staff, these duties and responsibilities shall include but are not limited to:

1. Seeing that new workers are given the proper orientation to both their work and their Union; monitoring dues and membership obligations and new hires.
2. Distributing and posting all appropriate information to the workers he/she represents; communicating Local Union policy to the membership at the site he/she represents and conveying to the Local leadership the concerns and problems of the membership.
3. Representing his/her worksite in appropriate meetings of the Local Union and being responsible for representing the interests of the members in their absence.
4. Organizing a strong and united workplace and contributing to organizing other unorganized workers; maintaining overall Union visibility and enthusiasm at the worksite.
5. Becoming familiar with their duties and responsibilities by completing the mandatory training and retraining sessions provided by the Local Union.
6. Recognizing that being a steward requires that personal positions are subordinate to those positions that represent the highest good to the members of the unit.
7. Handling problems and grievances in the worksite and acting as the first line of contact with members and management at the worksite

ARTICLE EIGHT – LEADERSHIP ASSEMBLY

SECTION 8.1 The Leadership Assembly shall be composed of all duly elected stewards in the Local.

SECTION 8.2 The Leadership Assembly shall be the primary body charged with setting the priorities and program of the Local Union. It is vital in the development and implementation of the Local's programs and in developing and expanding leadership within the Local.

SECTION 8.3 Each year, the Leadership Assembly must approve the Local Union's budget and the Local's goals, priorities and programs for the coming year. The President and Secretary-Treasurer shall report on the previous year's programs, priorities and expenditures at the meeting to discuss the aforementioned topics.

SECTION 8.4 The times and places for the meetings of Leadership Assembly shall be set by the President but in no event shall the Leadership

Assembly meet less than once per year. The quorum for conducting business at the Leadership Assembly shall be 10% of all duly elected stewards.

ARTICLE NINE - EXECUTIVE BOARD AND OFFICERS

SECTION 9.1 The Executive Board shall consist of a full-time President, a full-time Secretary-Treasurer, Division Delegates and one Delegate from Rhode Island. Each Division shall be entitled to have one (1) delegate for every one thousand regular members and one additional delegate for any additional 500 to 1000 members in the Division. When a new Division is created, the President with the approval of the Executive Board shall appoint a regular member or members to serve as the Delegate or Delegates from the new Division until the next regular elections. Only the members in each Division shall vote for the Division Delegates from their Division. The Rhode Island Delegate shall be elected only by members working in Rhode Island. Members in each Division shall be entitled to vote for the number of delegates which their division is entitled to. Members who by virtue of having more than one job within the local are members of two Divisions shall vote for the delegates of the Division within which they work more hours or if that is equal within which they have more seniority.

SECTION 9.2 The Executive Board is the governing body of the Local Union elected every three (3) years. The Executive Board is authorized and empowered to take all lawful action consistent with the Constitution of the Local Union and subject to approval by the Leadership Assembly mandated passage of program goals and resource allocation. At the time of nominations and during his or her entire term of office, the every officer and Delegate shall meet the qualifications set forth in Section 11.1 and in the International Union's Constitution and Bylaws unless waived by the President of the International Union.

SECTION 9.3 The Executive Board shall hold monthly meetings on a regular schedule that is advertised generally to the membership, except that the Executive Board may vote not to hold a meeting in the months of July and August of each year. Members shall have the right to address the Executive Board on issues or unresolved problems in accordance with reasonable procedural guidelines established by the Board.

SECTION 9.4 Special meetings of the Executive Board may be called by the President or one-half of the Executive Board members. If the Executive Board requests a special meeting of the Executive Board, the President shall immediately set a time and place for the meeting. The time of the meeting shall not be more than fourteen (14) days after the President receives the request from the Executive Board members.

SECTION 9.5 The Executive Board shall develop an annual budget and submit it to the General Leadership Assembly for adoption.

SECTION 9.6 All meetings of the Executive Board shall be conducted in accordance with the Manual of Common Procedure set forth in the International Union's Constitution.

SECTION 9.7 Minutes of regular and special meetings shall be presented in writing to the Executive Board for adoption at its next regularly scheduled meeting and shall be adopted by the Executive Board as written or as properly amended.

SECTION 9.8 A majority of the Executive Board members shall constitute a quorum for doing business.

SECTION 9.9 The Executive Board is authorized to establish the general policies of the Local Union and to oversee implementation of those policies.

SECTION 9.10 The Executive Board shall establish the compensation for the full-time officers of the Local Union consistent with the annual budget approved at the General Leadership Assembly.

SECTION 9.11 Contracts for services obligating the Local Union to pay more than \$10,000 in a year shall be approved by the Executive Board.

ARTICLE TEN - DUTIES OF OFFICERS

SECTION 10.1 *PRESIDENT.* The President shall be a Regular Member and is elected by the Regular Members at large to serve as the Local Union's Chief Executive Officer on a full-time basis. It shall be the President's duty to administer the affairs of the Local Union and to implement the policies of the Local Union on a day-to-day basis. This includes but is not limited to:

1. Complying with the mandates of all membership votes, leadership assembly votes and/or decisions of the Executive Board
2. Presiding at all meetings of the Executive Board and at membership meetings, leadership assemblies, conferences, conventions and other Local Union functions.
3. Hiring, firing, assigning and directing and setting the compensation of the Local Union's staff in accordance with any applicable bargaining agreement, rules, laws and regulations regarding discrimination.
4. Assigning and directing the Local Union's staff within an operating budget approved by the Executive Board Leadership Assembly and Executive Board.
5. Calling special meetings of the Executive Board, membership or specific committees and other bodies of the Local Union as necessary.
6. Together with the Secretary-Treasurer, signing all checks, vouchers, financial contracts and agreements subject to the parameters set by the Local Union's budget and it may be modified pursuant to Section IX.3.
7. Representing the Local Union in the community, in the media and at meetings, conferences or conventions of organizations that the Local Union is affiliated with and generally acting as the chief spokesperson for the Local Union.
8. Having the deciding vote in case of a tie on any question.
9. Fulfilling such other duties as his/her office requires and as are consistent with this Constitution.

10. Presenting an annual budget to the Executive Board for their review, discussion and recommendation to the Leadership Assembly for final adoption.
11. Notifying the International Union in writing when any collective bargaining agreements or memorandums of understanding have been concluded and the number of employees covered, and sending copies of collective bargaining agreements and contracts entered into by the Local Union to the Research Department of the International Union.
12. As the Chief Executive Officer, serving as the Local Union's first delegate to the SEIU International Convention, to any SEIU State Council in which the Local participates and to all other conferences and conventions for which Local 615 is eligible for participation.
13. Serving as an ex-officio member of all committees of the Local Union.
14. Interpreting the Local Union Constitution in a reasonable manner when such questions are presented to the President.
15. Notifying the International of all those elected to office within 15 days of the Executive Board election.

SECTION 10.2 *SECRETARY-TREASURER* The Secretary-Treasurer shall be a Regular Member and shall be elected by the Regular Members at-large to serve as the Local Union's second in command on a full-time basis. The Secretary-Treasurer's duties shall include:

1. Together with the President, signing all checks, vouchers, financial contracts and agreements subject to the parameters set by the Local Union's budget.
2. Maintaining accurate records of all of the financial affairs and of the membership and serving as the custodian of all of the records of the Local Union. The Secretary-Treasurer shall be responsible for all receipts and disbursements of the Local Union and shall maintain all of the Local Union's funds in a bank approved by the Executive Board or in such other investments as the Executive Board shall direct.
3. Providing a financial report each month to the Executive Board including all receipts and disbursements for the previous month.
4. The Secretary-Treasurer shall make an annual financial report which shall be published to the membership.
5. Keeping accurate minutes of each Executive Board meeting, presenting those minutes at the next Executive Board meeting for formal adoption and making the duly approved minutes available to members.
6. In the absence of the President, presiding at all meetings of the Executive Board and at membership meetings, conferences, conventions and other Local Union functions as necessary.
7. As the Local Union's second ranking officer, serving as the Local Union's second delegate to the SEIU International Convention to all other conferences and conventions in which Local 615 is eligible to participate.

8. Ensuring that all reports which the Local Union is required to file with governmental agencies and that such reports are complete and filed on time. The Secretary-Treasurer is responsible for forwarding copies of the Annual Audit and LM-2 reports filings to the International Union.

9. Forwarding to the International Union the correct names, addresses and social security numbers of all members initiated or readmitted, of all other persons from whom revenue is levied and of those suspended for non-payment of dues or for any other cause, and a correct list of those who take transfer or withdrawal cards. The proper zip code shall be included for each address.

10. Serving as an ex-officio member of all committees of the Local.

11. Performing such other duties as may be assigned by the President.

12. Providing the State Council with an list of members including their address and telephone number.

13. Ensuring the timely payment of all per capita taxes to the International Union, to any SEIU State Councils to which the Local is affiliated and to such other bodies as the Local Union may affiliate with.

SECTION 10.3 The President shall have authority to make changes to the budget during the year as necessitated by the Local Union's income, expenses and programmatic needs, provided that the President reports such changes to the Executive Board and the Executive Board approves such changes.

ARTICLE ELEVEN - NOMINATION, ELECTION AND INSTALLATION OF OFFICERS

SECTION 11.1 No person shall be eligible for nomination as an officer, member of the Executive Board, delegate or any other office in this Local Union who has not been a member in continuous good standing for at least two (2) years immediately preceding the nominations and has during all of that time paid the full dues required for Regular Members of the Local Union within each month when due. The International President may waive this provision in his/her discretion based on good cause shown. Any such waiver shall be uniformly and equitably applied. No member convicted of a felony as defined in Section 504 of the Landrum-Griffin Act within the last thirteen (13) years shall be eligible to hold office in this Local Union.

SECTION 11.2 A staff member must take paid, if accrued time is available, available or unpaid leave from employment if he/she decides to run for office. If elected to office, he/she shall resign from the position on the Local Union staff.

SECTION 11.3 Retired members or any member paying less than the full dues required for Regular members of the Local Union shall not be eligible for nomination as an officer, member of the Executive Board, delegate or any other office in the Local Union.

SECTION 11.4 The General Election for all members of the Executive Board shall take place every three (3) years at the time designated by the Executive Board.

SECTION 11.5 The General Election shall be conducted as follows:

A. *ELECTION COMMITTEE*

1. An Election Committee shall conduct the affairs of the General Election. The Committee shall consist of two (2) representative elected from each Division. In addition, the President shall name an additional person who shall serve as the Chairperson of the Elections Committee. The duties of the Election Committee shall be to:

- a. Conduct the affairs of the election in accordance with the provisions of the Constitution and applicable law.
- b. Establish safeguards to insure a fair and democratic election.
- c. Validate the eligibility of candidates for office.
- d. Approve the form of the ballots. All Ballots shall reflect slates of candidates if such exist.
- e. Tabulate the results and certify the election.

2. Election Committee members from each Division shall be elected at the respective regular Division membership meeting held immediately preceding the date of the election. Notwithstanding the foregoing, only in 2003, the International President shall appoint the Elections Committee.

3. Members of the Election Committee shall not be nominated for any office, nor shall any candidate for office be appointed to the Election Committee.

4. A member not satisfied with a ruling of the Election Committee may file a complaint with the Executive Board within fifteen (15) days after the act complained of, to review the action of the Election Committee pursuant to provisions of this Local Union Constitution. A member not satisfied with the ruling of the Executive Board's decision may then pursuant to provisions of the International Constitution and Bylaws petition the International President within fifteen (15) days after the Executive Board's decision to review the decision of the Executive Board.

B. *NOMINATIONS*

1. Nominations for office shall take place at such time as is designated by the Executive Board in the appropriate election year. The time for nomination shall be widely published to the membership.

2. The Election Committee shall prepare an official nominating petition for use in each general election.

3. The official nominating petition(s) must be signed by the nominee in order for the nomination to be considered valid. A member cannot be nominated for more than one executive board position at a time.

4. The official nominating petition(s) shall be signed by at least one hundred (100) members in good standing for all at-large positions and at least twenty-five (25) members in good standing for the Division Delegate or Rhode Island Delegate.

5. All nominees shall either be certified for candidacy or notified in writing of the reasons for their disqualification.

C. ELECTION PROCEDURES

1. The Election Committee shall provide adequate safeguards to ensure that a fair and democratic election shall be provided.
2. Any candidate shall have the right to have an observer present all phases of the election.
3. The members receiving the highest votes of those voting shall be elected to office.
4. If only one candidate is nominated for a given office that candidate shall be declared elected without further procedures.
5. Every bona fide candidate for office shall have the right, once within the thirty (30) days prior to an election in which he/she is a candidate, to inspect a list containing the names and last known addresses of all members of the particular constituency of the office being sought.
6. All members shall be notified by mail of the election procedures at least thirty (30) days prior to conducting the election.
7. Candidates (including prospective candidates) for any office in this Local Union or supporter of a candidate may only solicit or accept financial support or any other direct or indirect support of any kind from members of the Service Employees International Union.
8. No write-in or proxy voting shall be allowed. The Local Union will comply with all reasonable requests of any candidate to distribute by mail or otherwise, at the candidate's expense, campaign literature of the candidate.
9. The Executive Board shall determine the proper manner for voting in each election. The voting must be by secret ballot. The manner of voting shall be widely published to the membership.
10. All ballots and other records pertaining to the election shall be preserved for one (1) year.
11. Installation of newly elected officers shall take place at the next scheduled Executive Board meeting. In the case of an appointed officer, or an officer elected in a special election, the installation shall take place at the next Executive Board meeting immediately following that officer's election or appointment.

ARTICLE TWELVE - RECALL

SECTION 12.1 Executive Board members, including officers, may be recalled by a vote of the constituency that elected him/her to office.

SECTION 12.2 A vote to recall an officer shall be held within sixty (60) days of receipt of a petition signed by at least 35% of the membership of the constituency that elected him/her to office.

SECTION 12.3 All signatures shall be dated and shall be no more than ninety (90) days old at the time of submission in order to be considered a valid signature.

SECTION 12.4 A Special Election Committee shall be designated from the Executive Board to conduct the recall election pursuant to the provisions for elections contained within this Constitution.

SECTION 12.5 If an Executive Board member or officer is recalled, his/ her office shall be declared vacant and filled in accordance with the provisions contained within this Constitution for filling vacancies in office.

SECTION 12.6 Recall elections shall not be scheduled if a petition is received within 180 days of a general election.

SECTION 12.7 If a recall vote is not approved by a majority of those voting in the recall election, no new petition shall be considered valid for the remainder of that person's term of office.

ARTICLE THIRTEEN - VACANCY IN EXECUTIVE BOARD POSITIONS

SECTION 13.1 In the event that there is a vacancy in any office due to death, resignation or inability to serve for any other reason, the President shall appoint a member in good standing to occupy the vacant office for the remainder of the term subject to the approval of the Executive Board. In the event of a vacancy in the office of the Local Union President by reason of death, resignation or otherwise, it shall be the duty of the Local Union Secretary-Treasurer, in addition to his/her other duties, to assume the duties of the Local Union President for a period of not more than thirty (30) days during which time the Executive Board shall convene and select a successor to fill the un-expired term.

ARTICLE FOURTEEN - COMMITTEES

SECTION 14.1 Committees are vitally important to develop the policies, positions and programs of the Local Union. Committees are intended to develop leadership and maximize membership participation and input in the decision-making process.

The Executive Board of the Local Union shall establish policies and procedures for Committee operations that enhance membership participation and involvement in the day to day activities of the Local Union.

The President shall receive all recommendations for committee membership and shall make appointments to the committees consistent with the policies of the Local Union.

All Committees shall keep minutes of their meetings and shall send the minutes to the President for distribution at the next Executive Board meeting.

Any Committee member who has an unexcused absence for three (3) consecutive meetings shall be automatically suspended from the committee.

SECTION 14.2 *STANDING COMMITTEES*

The Standing Committee of the Local are:

- ◆ Economic and Social Justice,
- ◆ Immigration,
- ◆ Education,
- ◆ Grievance Appeals - Grievance Appeals Committee shall be a

subcommittee of the Executive Board. This committee shall hear appeals of members wishing to have their grievance pursued to arbitration. The committee shall solely review the merits of the case and shall act consistent with the non-discrimination article of this Constitution. A majority vote by this Committee shall override a decision made previously by an Officer or staff member of the union.

- ◆ Organizing,
- ◆ Political and Community Relations
- ◆ Senior Members
- ◆ Skilled Trades
- ◆ Such other Standing Committees as the Executive Board shall vote to

establish.

SECTION 14.3 The International Secretary-Treasurer shall be notified promptly of the composition of the Standing Committees mandated by the International Union Constitution and Bylaws.

ARTICLE FIFTEEN - LABOR COUNCIL AND STATE COUNCIL DELEGATES

SECTION 15.1 The Local shall affiliate in the appropriate Central Labor Councils, State Councils and shall strive to maintain an active compliment of delegates who shall represent the positions and policies of the Local Union. For those delegate positions that are appointed including delegates to the Building Service Division Delegate Assembly, the President shall receive all recommendations for Delegate appointments and shall present his/her recommendations to the Executive Board for final approval consistent with the policies of the Local Union.

ARTICLE SIXTEEN - CONVENTION REPRESENTATION

SECTION 16.1 The Officers and Delegates of the Local Union elected in conformity with all applicable statutes shall by virtue of such election be considered to be eligible delegates to any International Convention which may take place during their term of office. If at the time of the receipt of the Convention call, it shall appear that such number of elected officers is less than the number of delegates which the Local Union will be entitled to at an International Union Convention, then arrangements may be made at the option of the Executive Board for nomination and secret ballot election of an additional number of eligible members as Convention delegates. Nominees for such position, if unopposed, shall be deemed elected without necessity for further procedures.

ARTICLE SEVENTEEN - REVENUE

SECTION 17.1 The revenue of the Local Union shall be derived from dues, initiation fees, agency shop fees, service fees and other special assessments as might be determined in accordance with applicable law.

SECTION 17.2 All dues and initiation fees shall be established in accordance with applicable law. The amount of an agency fee shall be established by the Executive Board.

SECTION 17.3 No dues increase shall be effective unless it was approved by a secret ballot vote of the membership. The Local Union may establish different categories of members and rates of dues for persons in different categories. However, any dues structure adopted by the Local Union must be fair and equitable.

SECTION 17.4 Dues for Senior members shall be less than full dues.

SECTION 17.5 Dues of members and agency fees of non-members are due and payable on or before the last day of the current month, and all other financial obligations to this Local Union must likewise be paid on or before the last day of the month in which they fall due. Any member failing to pay membership dues at such time shall not be considered in good standing provided, however, the failure of the employer to transmit to the Local Union dues checked off by the employer under the terms of a collective bargaining agreement entered into with this Local Union shall not be considered a delay or a default in payment on the part of the member.

SECTION 17.6 Any member failing to pay dues to the Local Union on or before the last day of the month in which the same are due, shall stand automatically suspended from membership in this Local Union.

SECTION 17.7 This Local Union shall pay per capita tax to the International Union for any person from whom the Local Union received revenue, whether called dues or otherwise. This Local Union shall likewise pay any other obligations due to the International Union and it shall have no right to pay any bills before it pays its full obligations to the International Union each month.

SECTION 17.8 There shall be a Committee established during 2003 whose charge shall be a review of the current dues structure of the union, total revenue received, and resources available for union priorities. This Committee shall recommend to the Executive Board membership a dues structure that is fair and equitable to all members and provides adequate resources to the Local Union. If approved by the Executive Board These recommendations shall be voted upon by the membership.

ARTICLE EIGHTEEN – UNION PROPERTY

SECTION 18.1 All officers, at the expiration of their term of office or when removed or when their office is declared vacant, shall deliver to their successors all books, papers, money or other property in their possession, and they shall not be relieved from their obligations until they have complied with this requirement.

SECTION 18.2 The funds or property of this Local Union shall be used only for such purposes as are specified in this Constitution and as may be required to transact and properly conduct Local Union business.

SECTION 18.3 Property Rights: Membership in this organization shall not vest any member with any right, title or interest in or to the funds of this Local Union. The title to all property, funds and other assets of this Local Union shall at all times be vested solely in the Executive Board of this Local Union for the joint use of the membership of this Local Union, but no member shall have severable proprietary rights, title or interest therein.

ARTICLE NINETEEN - CHARGES, TRIALS AND APPEALS

SECTION 19.1 A member may bring charges against another member for reasons set forth in the International Union's Constitution and Bylaws and pursuant to the procedures provided for in the International Union's Constitution and Bylaws.

SECTION 19.2 Subject to the provision of applicable statutes, every member or officer of this Local Union against whom charges have been preferred and disciplinary action taken must exhaust all remedies provided for in the Constitution and ByLaws of the International Union and Local Union Constitution before filing or prosecuting any action in any court.

SECTION 19.3 In order to ensure members protection from the filing of frivolous charges, rules and procedures governing Charges, Trials and Appeals shall be established and maintained by the Executive Board in accordance with the provisions of the International Union's Constitution and Bylaws. Such rules and procedures shall be made available upon request by any member in good standing.

ARTICLE TWENTY - MEETINGS

SECTION 20.1 The Executive Board shall determine if and when a General Membership meeting should be called.

SECTION 20.2 Special meetings of the membership may be called by the Executive Board at any time.

ARTICLE TWENTY ONE - AMENDMENTS

SECTION 21.1 The Constitution of this Local Union may be amended by a two-thirds (2/3) vote of all members voting at a regular or specially called meeting of their respective divisions at a regular meeting of each Division of this Local Union, provided the amendment to be voted on has been presented in writing and read at least one regular meeting before the regular meeting at which action is taken. The Constitution of this Local may also be amended by a two-thirds (2/3) secret ballot vote of the membership conducted at sites through out the jurisdiction of the Local Union which provide reasonable opportunity for members to vote or through a mail ballot.

SECTION 21.2 The Constitution of this Local Union shall constitute a contract between the Local Union and its membership but shall at all times be subordinate to the International Constitution and Bylaws, as it may be from time to time amended. If any conflict should arise between this Constitution of the Local

Union and the provisions of the International Constitution and Bylaws, the International Union Constitution and Bylaws shall control.

SECTION 21.3 Any amendment to this Constitution shall not be effective until approved by the International Union.

ARTICLE TWENTY TWO - STANDARD RULES AND UNION MEETINGS

SECTION 22.1 The meetings of this Local Union shall be governed by the Manual of Common Procedure, Rules of Debate and Order of Business set forth in the Constitution and Bylaws of the International Union. Every member shall follow and be subject to such governing debate at all meetings of this Local Union.

ARTICLE TWENTY THREE - COLLECTIVE BARGAINING

SECTION 23.1 The International Union shall be notified in writing when any collective bargaining negotiations or memorandum of understandings have been concluded and be advised of the number of employees covered.

SECTION 23.2 A true copy of all collective bargaining agreements and contracts entered into by this Local Union shall, immediately upon execution, be filed with the International Department of Research and other affected SEIU offices.

SECTION 23.3 All collective bargaining agreements shall be ratified by a vote of the members subject to that collective bargaining agreement. There shall be a vote by the affected members prior to any strike being called. The President, or in the President's absence the Secretary-Treasurer, shall sign all collective bargaining agreements as the Local Union's official representative after ratification by the membership and signatures of the appropriate negotiating committees and/or staff. Bargaining Committees shall include a representative group of affected members with clear consideration of the shifts, location, and job categories within a unit.

ARTICLE 24 – AUDITS

SECTION 24.1 There shall be an audit committee made up of three members from the Leadership Assembly who shall review the financial statements and records of the Local Union at the end of each fiscal year and make a report to the membership of its findings.

SECTION 24.2 There shall be an annual audit of the Local Union's finances done by an independent licensed auditor. The Auditor shall make a report to the Executive Board and a written report shall be available to the membership.

PREÁMBULO

Considerando que casi todas las mejoras de las condiciones de los trabajadores se han logrado mediante los esfuerzos de la mano de obra organizada, y considerando que la mejor manera de proteger y hacer progresar el bienestar de los trabajadores profesionales, obreros y asalariados resulta de la acción conjunta de éstos en un Sindicato Internacional, hemos organizado el Local 615 del Sindicato Internacional de Empleados de Servicio, AFL-CIO, CLC como tal Sindicato, y hemos adoptado la siguiente Constitución:

DECLARACIÓN DE LA MISIÓN DEL SEIU

Somos un Local dentro del Sindicato Internacional de Empleados de Servicio, una organización con más de un millón de miembros unidos por la creencia en la dignidad y el valor de los trabajadores, y en los servicios que éstos prestan, y dedicada a mejorar las vidas de los trabajadores y sus familias, así como a crear una sociedad más justa y humana.

Somos trabajadores encargados de dar servicio a edificios, trabajadores del sector público, trabajadores del sector de la salud, oficinistas, trabajadores profesionales, y trabajadores industriales y aliados. Buscamos un sindicato más fuerte a fin de lograr más poder para nosotros y proteger a las personas a quienes servimos.

Mujeres y hombres de todas las razas, orígenes étnicos, religiones, edades, capacidad física y orientación sexual, somos los portadores del patrón a seguir en la lucha por una justicia social y económica que comenzó hace casi un siglo, impulsada por trabajadores de mantenimiento que se atrevieron a soñar más allá de sus dificultades diarias, y a organizarse en áreas de la seguridad económica, la dignidad y el respeto.

Nuestra visión es la de una sociedad:

Donde todos los trabajadores y sus familias vivan y trabajen con dignidad.

Donde el trabajo sea gratificante y justamente recompensado.

Donde la voz de los trabajadores se tenga en cuenta a la hora de tomar decisiones que los afecten.

Donde los trabajadores tengan la oportunidad de desarrollar sus talentos y habilidades.

Donde la voz y el poder colectivos de los trabajadores se desarrolle en sindicatos democráticos y progresistas.

Donde la solidaridad del sindicato se erija con firmeza en contra de las fuerzas de la discriminación y el odio, así como de las prácticas de empleo injustas por parte de patrones explotadores.

Donde el gobierno juegue un rol activo en el mejoramiento de las vidas de los trabajadores.

Para lograr esta visión:

Debemos organizar a aquellos trabajadores de servicio que no estén organizados, y extenderles los beneficios del sindicalismo, a la vez que aseguramos el control de nuestras industrias y mercados de trabajo.

Debemos obtener poder político para garantizar que las voces de los trabajadores lleguen a todos los niveles del gobierno, a fin de crear oportunidades económicas y propiciar la justicia social.

Debemos proporcionar caminos viables para que los miembros se involucren y participen en sindicatos fuertes y democráticos.

Debemos desarrollar líderes altamente entrenados y motivados en todos los niveles del sindicato, que representen a la totalidad de los miembros en toda su diversidad.

Debemos negociar contratos que mejoren los salarios y las condiciones de trabajo, ampliar el rol de los trabajadores con respecto a la toma de decisiones en el lugar de trabajo, y debemos asimismo construir un sindicato más fuerte.

Debemos formar coaliciones y actuar en solidaridad con otras organizaciones que compartan nuestra preocupación por lograr justicia económica y social.

Debemos involucrarnos en una acción directa que demuestre nuestro poder y nuestra determinación para triunfar.

Para lograr estos objetivos debemos estar unidos e inspirados por una serie de creencias y principios que trasciendan nuestra diversidad laboral y social, y guíen nuestro trabajo.

Creemos que no podemos lograr mucho individualmente, pero que juntos tenemos el poder para crear una sociedad justa.

Creemos que los sindicatos son el medio por el cual los trabajadores desarrollan poder—y mediante el cual las personas comunes logran cosas extraordinarias.

Creemos que nuestra fuerza proviene de nuestra unidad, y que no debemos estar divididos por fuerzas de discriminación basadas en el sexo, raza, origen étnico, religión, edad, capacidad física, orientación sexual o situación inmigratoria.

Creemos que nuestro poder y efectividad dependen de la participación activa y del compromiso de nuestros miembros, del desarrollo de nuestros líderes, y de la solidaridad de unos con otros y con nuestros aliados.

Creemos que tenemos la misión especial de lograr justicia económica y social para los más explotados de nuestra comunidad, especialmente mujeres y trabajadores de color.

Creemos que nuestro futuro no puede desligarse del futuro de los trabajadores de otras partes del mundo que luchan por una justicia económica, una vida decente para sus familias, la paz, la dignidad y la democracia.

Creemos que los sindicatos son necesarios para que prevalezca la sociedad democrática, y que deben participar en la vida política de nuestra sociedad.

Creemos que tenemos la responsabilidad moral de dejar a nuestros hijos -y a los hijos de todos- un mundo que sea un mejor lugar para vivir.

Creemos que es más beneficioso para los trabajadores estar empleados por las personas que pagan los servicios prestados y es, por lo tanto, la política del Sindicato oponerse a todo trabajo contratado externamente,

especialmente si se usa como pretexto para reducir los salarios, beneficios o condiciones de trabajo.

ARTÍCULO UNO - DENOMINACIÓN

Esta organización se conocerá como Service Employees International Union, Local 615, (Sindicato Internacional de Empleados de Servicio, Local 615), AFL-CIO, CLC.

ARTÍCULO DOS - JURISDICCIÓN

Este Local de Sindicato tendrá la jurisdicción que le otorga y aprueba Service Employees International Union.

ARTÍCULO TRES - MISIÓN

SECCIÓN 3.1 Organizar y unir en este Local de Sindicato a todos los trabajadores y trabajadoras que sean elegibles para ser miembros del mismo; participar en todas las actividades sociales, políticas, legales, económicas, culturales, educativas y benéficas que fortalezcan el poder de los trabajadores con el fin de mejorar nuestras vidas y las de nuestras familias; y mejorar los salarios, horas y las condiciones de trabajo.

SECCIÓN 3.2 La política del Local de Sindicato y sus métodos de operación deberán facilitar y estimular la participación de la gama más amplia posible de categorías y obreros en la formulación y ejecución del programa del Local; y promover el desarrollo de un liderazgo efectivo.

ARTÍCULO CUATRO – ELEGIBILIDAD PARA LA AFILIACIÓN

SECCIÓN 4.1 Toda persona que desee convertirse en miembro de este Local de Sindicato deberá llenar fiel y totalmente el formulario normal de solicitud, y estampar su firma en él. No habrá discriminación, ni se propugnará la discriminación contra ningún miembro o aspirante a miembro sobre la base de su raza, credo, color, religión, sexo, orientación sexual, nacionalidad de origen, origen familiar, situación inmigratoria, edad o discapacidad.

SECCIÓN 4.2 Toda persona que trabaje en un empleo sobre el cual el Service Employees International Union diga tener o ejerza jurisdicción, será elegible para afiliarse a este Local de Sindicato.

SECCIÓN 4.3 Para afiliarse al Local de Sindicato, con derechos y privilegios sobre el mismo, el solicitante deberá pagar la tarifa de iniciación correspondiente, así como las cuotas que pueda establecer el Local.

SECCIÓN 4.4 Los miembros tendrán el derecho de recibir información exacta y oportuna relativa a los asuntos del Local de Sindicato.

SECCIÓN 4.5 Los nuevos miembros recibirán un “paquete de nuevo miembro”, el cual incluye, entre otras cosas: la tarjeta de afiliación, fechas de los próximos eventos o asambleas; información sobre las obligaciones financieras de los miembros, así como información sobre los programas de beneficios sindicales existentes.

SECCIÓN 4.6 CATEGORÍAS DE AFILIACIÓN

1. MIEMBROS REGULARES

a. Un Miembro Regular es una persona que trabaja, o despedida por un periodo de menos de 6 meses, o que se encuentra bajo licencia, dentro de la jurisdicción del Local de Sindicato, tal como se define en esta Constitución, y será elegible para afiliarse al Local de Sindicato sin consideraciones de raza, color, sexo, orientación sexual, religión, país de origen, ideas o afiliaciones políticas. El miembro que hubiese sido despedido y tuviese pendiente un procedimiento de reclamación querrela también será elegible para ser un miembro regular.

b. Los funcionarios o miembros del personal del Local 615 o del Sindicato Internacional también son elegibles para ser Miembros Regulares.

2. **MIEMBROS JUBILADOS**

Toda persona que haya trabajado bajo un contrato del Local 615, o que haya trabajado bajo otro Local de Sindicato SEIU en una unidad que forme parte actualmente de la del Local 615, durante 5 años o más, será elegible para afiliación en calidad de Miembro Jubilado, dado que dicha persona no esté presentemente empleada dentro de la jurisdicción del Local de Sindicato como un gerente, como supervisor de una unidad de no-negociación, u otra posición de gerencia. Los miembros jubilados tendrán derecho a mantener su afiliación al Local 615 y a pagar una cantidad inferior a la cuota total que se exige a los miembros trabajadores del Local de Sindicato. Los miembros jubilados que paguen una cantidad inferior a la cuota total que se exige a los miembros regulares no serán elegibles para ser nominados como Funcionarios o Miembros de la Junta Ejecutiva. Los Miembros Jubilados que deseen pagar la cuota total y cumplir con los requisitos de los Miembros Regulares, serán elegibles para ser nominados Funcionarios o Delegados.

ARTÍCULO CINCO – DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS MIEMBROS

SECCIÓN 5.1 Todo miembro, en virtud de su afiliación a este Local de Sindicato, está obligado a cumplir y a observar los términos de la Constitución Internacional, y las normas de trabajo promulgadas de conformidad con esta Constitución, con respecto a sus derechos, obligaciones, privilegios e inmunidades conferidas por tales normas y por la ley. Todo miembro cumplirá a cabalidad con sus deberes y obligaciones, y no interferirá con los derechos de un compañero miembro.

SECCIÓN 5.2 Todo miembro, en virtud de su afiliación a este Local de Sindicato, autoriza a éste a actuar como su representante exclusivo en negociaciones, con un poder total y exclusivo para ejecutar Convenios que regulen los términos y condiciones de empleo con sus patronos, para actuar en su nombre, y el Local de Sindicato tendrá la autoridad final relativa a la presentación, procesamiento y ajuste de cualquier reclamación.

Además de lo anterior, los miembros tendrán el derecho de:

1. Recibir información exacta y oportuna sobre el Local y sus actividades, y conviene en comunicar al Local todo cambio de domicilio.

2. Elegir sus representantes delegados y funcionarios sindicales de acuerdo con esta Constitución.
3. Ayudar al crecimiento del sindicato mediante la participación en sus programas.
4. Apelar una decisión de no procesar una querrela bajo las provisiones de la Sección 14.2 de esta Constitución.

SECCIÓN 5.3 Ningún miembro participará en un doble sindicalismo o adoptará el doble sindicalismo, o dejará de afiliarse al SEIU.

SECCIÓN 5.4 El miembro que cometa una ofensa que pueda desacreditar al Local de Sindicato, o que funja como rompedor de huelgas, o viole cualquier estándar de salario o trabajo establecido por este Local de Sindicato, o que trabaje en contra de los intereses y la armonía del Local de Sindicato, o que ayude a un Sindicato rival, o que reciba en forma fraudulenta o se apropie indebidamente del dinero de un miembro o aspirante a miembro, que le haya sido confiado para su correspondiente pago al Local de Sindicato, o que actúe en violación de convenios de trabajo existentes, o de cualesquiera de los artículos o disposiciones de esta Constitución, o de la Constitución y Estatutos del Sindicato Internacional, o que actúe de manera profana y desordenada en las asambleas, o que intente negociar con su patrono en forma individual, en contravención de un convenio de trabajo existente, será, al recibir tal acusación, juzgado de conformidad con las disposiciones relativas a Acusaciones, Juicios y Apelaciones establecidas en la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional.

SECCIÓN 5.5 Para mantener su afiliación con un buen historial, las cuotas de afiliación mensuales deberán pagarse en tiempo y forma. Un miembro puede presentar cargos en contra de otro miembro por razones dispuestas en las Leyes y Constitución de la Internacional y conforme con los procedimientos proporcionados en las Leyes y Constitución de la Internacional.

SECCIÓN 5.6 Los Miembros Regulares que tengan sus pagos al día tendrán el derecho de participar en la formulación de proposiciones para convenios colectivos y en la ratificación de contratos negociados bajo los cuales trabajan. Sujeto a la provisión de los estatutos aplicables, todo miembro u oficial de este Local de Unión a quien se le haya presentado cargos y tomado acción disciplinaria, tiene que agotar todos los remedios proporcionados en las Leyes y Constitución de la Internacional y del Local de Sindicato antes de presentar cargos o proseguir cualquier acción en cualquier juzgado.

SECCIÓN 5.7 El material que se distribuya entre los miembros será escrito, y las asambleas del Sindicato Local se conducirán, en el idioma o idiomas que los miembros que reciban el material o participen en las asambleas entiendan, excepto en los casos donde la traducción no sea posible. Para asegurar la protección de los miembros en contra de cargos frívolos, reglas y procedimientos que gobiernan Cargos, Juicios y Apelaciones deben ser establecidos y mantenidos por la Junta Ejecutiva en acuerdo con las provisiones de las Leyes y Constitución de la Internacional. Tales reglas y procedimientos estarán disponibles por requerimiento de cualquier miembro con buen historial.

SECCIÓN 5.8 Un miembro con buen historial es definido como un miembro cuyas cuotas mensuales son pagadas actualmente a tiempo cada mes.

SECCIÓN 5.9 Todos los miembros con buen historial tendrán el derecho a, por el contrato bajo el cual trabajan, participar en la formulación de propuestas para convenios colectivos, tener un grupo representativo de miembros afectados formar un comité de negociación, votar en cualquier huelga y a la ratificación de los contratos negociados.

SECCIÓN 5.10 El material que se distribuya entre los miembros será escrito, y las asambleas del Local de Sindicato se conducirán, en el idioma o idiomas que los miembros que reciban el material o participen en las asambleas entiendan, excepto en los casos donde la traducción no sea posible.

ARTÍCULO SEIS - DIVISIONES

SECCIÓN 6.1 El mayor activo del Local 615 es la fuerza, unidad y solidaridad de todos sus miembros. Dentro del Local de Sindicato también existe la necesidad de establecer posiciones, políticas y programas que identifiquen las exigencias e inquietudes de los miembros de determinados sectores.

SECCIÓN 6.2 Habrá dos Divisiones en el Local de Sindicato: Comercial y Educación Superior. En la medida en que el Local de Sindicato organice a nuevos miembros, la Junta Ejecutiva estará autorizada para crear divisiones adicionales, según sea necesario.

SECCIÓN 6.3 Las Divisiones se reunirán en los momentos y lugares que decida el Presidente. En ningún caso las Divisiones se reunirán menos de dos veces al año. Las asambleas de las Divisiones estarán abiertas a todos los miembros de ésta que tengan sus pagos al día. Los deberes y responsabilidades de una División comprenderán, pero no se limitarán a:

1. Concentrarse en los recursos, talentos y energías del Local de Sindicato a fin de desarrollar un plan estratégico para cada División y así servir mejor a los miembros específicos.
2. Proporcionar una identidad fuerte a los miembros dentro de su División específica, en adición a su identidad general dentro del Local de Sindicato.
3. Proporcionar un vehículo que permita una mayor participación de los miembros en el proceso de toma de decisiones del Sindicato Local de Sindicato.
4. Participar en la organización de campañas, tanto interna como externamente.
5. Desarrollar programas de capacitación, educativos, de información y de comunicación.
6. Compartir y coordinar información relativa a tendencias de la industria, asuntos de interés común y otras inquietudes.
7. Recomendar programas políticos y legislativos que apoyen nuestros esfuerzos para mejorar la calidad de vida en el trabajo.

8. Coordinar e implementar los planes, metas y objetivos del Local de Sindicato, conjuntamente con las actividades de la División.
9. Desarrollar “campañas de contactos” efectivas, así como estrategias nuevas e innovadoras para lograr convenios colectivos de trabajo.
10. Desarrollar Consejos y / o subcomités adicionales con la aprobación de la Junta Ejecutiva según sea necesario, con base a las necesidades que existan dentro de una clasificación, industria, turno, área geográfica, situación temporal, contratos con patronos o instalaciones múltiples u otras consideraciones.

SECCIÓN 6.4 El quórum para tratar asuntos de negocios en una asamblea de una División será del 10% de los miembros de tal División.

ARTÍCULO SIETE – REPRESENTANTES DELEGADOS SINDICALES

SECCIÓN 7.1 Los delegados sindicales son los líderes del Local de Sindicato en el lugar de trabajo. Un Local de Sindicato democrático, fuerte y efectivo se construye sobre una fundación sólida de delegados sindicales en cada lugar de trabajo. Las responsabilidades y los roles de un delegado sindical están definidos en las políticas y procedimientos de esta Constitución y del Local.

SECCIÓN 7.2 La diversidad y complejidad del Local de Sindicato permite una descripción general de los roles y responsabilidades que establece esta Constitución para los delegados sindicales. La Junta Ejecutiva emitirá políticas en la medida necesaria para regular aquellos asuntos relacionados con los delegados sindicales, excepto que la política básica será que los delegados sindicales serán seleccionados por los miembros de una unidad específicamente definida, dentro del lugar de trabajo. En general, la política del Sindicato será tener un delegado sindical por cada 50 miembros o fracción mayor de éstos, un delegado por turno y uno por categoría de trabajo.

SECCIÓN 7.3 Los delegados sindicales serán automáticamente delegados a la Asamblea General del Liderazgo, y tendrán un voto en todos los asuntos que se sometan a la atención de dicho cuerpo.

SECCIÓN 7.4 Los delegados sindicales deberán asistir a todas las asambleas ordinarias y extraordinarias de la División y de la Asamblea General del Liderazgo.

SECCIÓN 7.5 Si un delegado sindical, por cualquier motivo dejase de serlo, la posición será declarada vacante, y el Presidente o la persona designada por el Presidente, se encargará de la elección de un nuevo delegado sindical. Los nuevos Delegados sindicales asumirán sus responsabilidades inmediatamente después de su elección.

SECCIÓN 7.6 La elección del delegado sindical podrá convocarse para solicitar la remoción de un delegado sindical, mediante la presentación de una petición al Presidente firmada por el 60% de los miembros en un lugar de trabajo, o en una unidad específicamente definida.

SECCIÓN 7.7 Los delegados sindicales serán reelegidos o reconfirmados mediante una petición de apoyo por parte de una mayoría en su lugar de trabajo o unidad cada 3 (tres) años.

SECCIÓN 7.8 El Local de Sindicato proporcionará sesiones de capacitación para familiarizar a los delegados sindicales nuevos y existentes con sus deberes y responsabilidades. Con el apoyo del personal del Local de Sindicato, tales deberes y responsabilidades incluirán, pero no se limitarán a:

1. Asegurarse de que los trabajadores nuevos reciban la orientación adecuada relativa a su trabajo y su Sindicato; controlar las cuotas y las obligaciones de los miembros, así como la contratación de nuevos empleados.
2. Distribuir y colocar en sitios visibles toda la información adecuada para los trabajadores que representa; comunicar la política del Sindicato de Sindicato a los miembros en el sitio que representa, y transmitirle al liderazgo del Local de Sindicato las inquietudes y problemas de los miembros.
3. Representar a su lugar de trabajo en las asambleas del Local de Sindicato, y ser responsable de representar los intereses de los miembros en ausencia de éstos.
4. Organizar un lugar de trabajo fuerte y unido, y contribuir a organizar a los trabajadores que no están organizados, manteniendo la visibilidad y el entusiasmo del Sindicato en el lugar de trabajo.
5. Familiarizarse con sus deberes y responsabilidades, completando las sesiones obligatorias de capacitación y re-capacitación proporcionadas por Local de Sindicato.
6. Reconocer que ser un delegado sindical requiere que las posiciones personales se subordinen a aquellas que representen el mayor bien para los miembros de la unidad.
7. Tratar los problemas y reclamaciones en el lugar de trabajo, y actuar como la primera línea de contacto con los miembros y con la gerencia en el lugar de trabajo.

ARTÍCULO OCHO – ASAMBLEA DEL LIDERAZGO

SECCIÓN 8.1 La Asamblea del Liderazgo se compondrá de todos los representantes delegados sindicales debidamente electos en el Local de Sindicato.

SECCIÓN 8.2 La Asamblea del Liderazgo será el cuerpo principal que se encargue de fijar las prioridades y programas del Local de Sindicato. Es vital en el desarrollo y la implementación de los programas del Local, y en el desarrollo y la expansión del liderazgo dentro del Local.

SECCIÓN 8.3 Cada año, la Asamblea del Liderazgo deberá aprobar el presupuesto del Local de Sindicato y las metas, prioridades y programas del Local para el año siguiente. El Presidente y el Secretario Tesorero divulgarán los programas del año anterior, prioridades y gastos durante la Asamblea para discutir los temas ya mencionados.

SECCIÓN 8.4 Las fechas y lugares de las asambleas de la Asamblea del Liderazgo serán establecidas por el Presidente, pero en ningún caso la Asamblea del Liderazgo se reunirá menos de una vez al año. El quórum para tratar asuntos de negocios en la Asamblea del Liderazgo será del 10% de los delegados elegidos.

ARTÍCULO NUEVE – JUNTA EJECUTIVA Y FUNCIONARIOS

SECCIÓN 9.1 La Junta Ejecutiva consistirá de un Presidente a tiempo completo, un Secretario-Tesorero a tiempo completo, Delegados de División y un Delegado de Rhode Island. Cada División tendrá derecho a 1 (uno) delegado por cada mil miembros regulares y un delegado adicional por cada 500 a 1000 miembros adicionales de la División. Cuando se forme una nueva División, el Presidente, con la aprobación de la Junta Ejecutiva, nombrará a un miembro regular o más para servir como el Delegado o Delegados de la nueva División hasta las próximas elecciones ordinarias. Únicamente los miembros de cada División votarán por los Delegados de División de su División. El Delegado de Rhode Island será electo solamente por los miembros que trabajen en Rhode Island. Los miembros de cada división tendrán derecho a votar por el número de delegados que corresponda a su división. Los miembros que, en virtud de tener más de un trabajo dentro de la del Local, sean miembros de dos divisiones, votarán por los delegados de la división en la cual trabajen más horas, o si el número de horas fuese igual, de la división en la cual tengan más antigüedad.

SECCIÓN 9.2 La Junta Ejecutiva es el cuerpo que gobierna al Local de Sindicato electo cada 3 (tres) años. La Junta Ejecutiva está autorizada y facultada para tomar toda acción legal conforme con la Constitución del Local de Sindicato, sujeta a aprobación por parte del trámite obligatorio de metas de programas y asignación de recursos de la Asamblea del Liderazgo. En el momento de las nominaciones, y durante todo su período de servicio, los funcionarios y Delegados deberán reunir las calificaciones establecidas en la Sección 11.1 y en la Constitución y Estatutos del Sindicato Internacional, a menos que tal obligación sea dispensada por el Presidente del Sindicato Internacional.

SECCIÓN 9.3 La Junta Ejecutiva realizará asambleas mensuales con base a un plan regular que se anuncia generalmente a los miembros, con la salvedad que la Junta Ejecutiva podrá votar para no realizar asambleas durante los meses de julio y agosto de cada año. Los miembros tendrán el derecho de dirigirse a la Junta Ejecutiva por asuntos o problemas no resueltos, de conformidad con las directrices de procedimientos correspondientes establecidas por la Junta.

SECCIÓN 9.4 El Presidente, o la mitad de los miembros de la Junta Ejecutiva, podrán convocar asambleas extraordinarias de la Junta Ejecutiva. Si la Junta Ejecutiva solicita una asamblea extraordinaria, el Presidente fijará inmediatamente la fecha y lugar de la misma. Tal fecha no podrá ser posterior a 14 (catorce) días desde la recepción por parte del Presidente de la petición de los miembros de la Junta Ejecutiva.

SECCIÓN 9.5 La Junta Ejecutiva preparará un presupuesto anual y lo presentará a la Asamblea General del Liderazgo para su adopción.

SECCIÓN 9.6 Las asambleas de la Junta Ejecutiva serán conducidas de acuerdo con el Manual de Procedimiento Común establecido en la Constitución del Sindicato Internacional.

SECCIÓN 9.7 Las actas de las asambleas ordinarias y extraordinarias serán presentadas por escrito a la Junta Ejecutiva para su adopción en la próxima asamblea ordinaria programada, y serán adoptadas por la Junta Ejecutiva como hubiesen sido escritas o debidamente enmendadas.

SECCIÓN 9.8 El quórum para tratar asuntos de negocios lo constituirá la mayoría de los miembros de la Junta Ejecutiva.

SECCIÓN 9.9 La Junta Ejecutiva está autorizada para establecer las políticas generales del Local de Sindicato y para supervisar la implementación de dichas políticas.

SECCIÓN 9.10 La Junta Ejecutiva establecerá la remuneración de los funcionarios a tiempo completo del Local de Sindicato conforme con el presupuesto anual aprobado en la Asamblea General del Liderazgo.

SECCIÓN 9.11 Los contratos de servicios que obliguen al Local de Sindicato a pagar más de \$10.000 en un año, deberán ser aprobados por la Junta Ejecutiva.

ARTÍCULO DIEZ – DEBERES DE LOS FUNCIONARIOS

SECCIÓN 10.1 *PRESIDENTE.* El Presidente será un Miembro Regular elegido por los Miembros Regulares en general para servir como el Director Ejecutivo del Local de Sindicato a tiempo completo. Será obligación del Presidente administrar los asuntos del Local de Sindicato, así como implementar las políticas de éste día a día. Ello incluye, pero no se limita a:

1. Cumplir con los mandatos de los votos de los miembros, votos de la asamblea de liderazgo, y /o las decisiones de la Junta Ejecutiva.
2. Presidir todas las asambleas de la Junta Ejecutiva y las asambleas, asambleas de liderazgo, conferencias y convenciones de los miembros, así como realizar otras funciones del Local de Sindicato.
3. Contratar, despedir, asignar, ordenar y establecer la remuneración del personal del Local de Sindicato, de conformidad con cualquier convenio de trabajo, normas, leyes y regulaciones relativas a la discriminación que sean pertinentes.
4. Asignar y dirigir al personal del Local de Sindicato dentro de un presupuesto operativo aprobado por la Asamblea de Liderazgo y la Junta Ejecutiva.
5. Convocar asambleas extraordinarias de la Junta Ejecutiva, de los miembros o comités específicos y otros cuerpos del Local de Sindicato, según sea necesario.
6. Conjuntamente con el Secretario-Tesorero, librar cheques, firmar comprobantes, contratos y acuerdos financieros observando los parámetros establecidos por el presupuesto del Local de Sindicato, el cual podrá modificarse según se establece en la Sección IX.3.

7. Representar al Local de Sindicato en la comunidad, en los medios de comunicación, y en las asambleas, conferencias o convenciones de organizaciones a las cuales el Local de Sindicato esté afiliado, actuando generalmente como el vocero principal del Local de Sindicato.
8. Tener el voto decisivo en caso de empate sobre cualquier asunto.
9. Cumplir con los demás deberes que exija su posición conforme con esta Constitución.
10. Presentar un presupuesto anual a la Junta Ejecutiva para su revisión, discusión y recomendación a la Asamblea del Liderazgo, que tendrá a su cargo la adopción final.
11. Notificar al Sindicato Internacional por escrito cuando se hayan acordado convenios colectivos de trabajo o acuerdos preliminares, y el número de empleados haya sido cubierto, así como enviar copias de convenios colectivos de trabajo y contratos suscritos por el Local de Sindicato al Departamento de Investigación del Sindicato Internacional.
12. Como Director Ejecutivo que funge como el primer delegado del Local de Sindicato a la Convención Internacional del SEIU, a los Consejos Estatales de SEIU en los cuales participe el Local, y a todas las demás conferencias y convenciones en las cuales el Local 615 sea elegible para participar.
13. Servir como miembro ex officio de todos los comités del Local de Sindicato.
14. Interpretar la Constitución del Local de Sindicato de forma lógica cuando tales asuntos sean presentados al Presidente.
15. Notificar a la Internacional todos los que han sido electos a cargos dentro de los 15 días posteriores a la elección de la Junta Ejecutiva.

SECCIÓN 10.2 *SECRETARIO-TESORERO.* El Secretario-Tesorero será un miembro regular, y será elegido por los Miembros Regulares en general para servir como el segundo en el mando del Local de Sindicato, a tiempo completo. Los deberes del Secretario-Tesorero incluirán:

1. Conjuntamente con el Presidente, librar cheques, firmar comprobantes, contratos y acuerdos financieros, observando los parámetros establecidos por el presupuesto del Local de Sindicato.
2. Mantener registros exactos de los asuntos financieros y de los miembros, y servir como custodio de todos los registros del Local de Sindicato. El Secretario-Tesorero será responsable de todos los recibos y desembolsos del Local de Sindicato, y mantendrá los fondos del Local de Sindicato en un banco aprobado por la Junta Ejecutiva, o en otras inversiones que la Junta Ejecutiva ordene.
3. Proporcionar un informe financiero cada mes a la Junta Ejecutiva, que incluya todos los recibos y desembolsos correspondientes al mes anterior.
4. El Secretario-Tesorero preparará un informe financiero anual, el cual será comunicado a los miembros.
5. Mantener actas fidedignas de las asambleas de la Junta Ejecutiva, y presentar tales actas en la asamblea siguiente de la Junta Ejecutiva para su

adopción formal, así como poner a disposición de los miembros las actas debidamente aprobadas.

6. En ausencia del Presidente, presidir las asambleas de la Junta Ejecutiva y las asambleas, conferencias y convenciones de los miembros, así como realizar otras funciones del Local de Sindicato, según sea necesario.

7. Como funcionario del Local de Sindicato con la Segunda categoría en importancia, servir como el segundo delegado del Sindicato Local de Sindicato a la Convención Internacional de SEIU, y a todas las demás conferencias y convenciones en las cuales el Local 615 sea elegible para participar.

8. Asegurarse de que todos los reportes que el Local de Sindicato debe presentar a las agencias gubernamentales estén completos y se presenten a tiempo. El Secretario-Tesorero será responsable de enviar copias de la Auditoría Anual y las presentaciones de reportes LM-2 al Sindicato Internacional.

9. Enviar al Sindicato Internacional los nombres, direcciones y números de seguro social correctos de todos los miembros iniciados o readmitidos, de todas las personas de las cuales se recaudan ingresos, y de aquellos que han sido suspendidos por falta de pago de las cuotas, o por cualquier otra causa, y una lista correcta de los que toman tarjetas de transferencia o retiro. Los correspondientes códigos postales deberán incluirse en cada dirección.

10. Servir como miembro ex officio de todos los comités del Local.

11. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas por el Presidente.

12. Proporcionar al Consejo Estatal una lista de los miembros, incluyendo sus direcciones y números de teléfono.

13. Asegurarse de que se paguen a tiempo los impuestos per cápita al Sindicato Internacional, a los Concejos Estatales de SEIU a los cuales el Local está afiliada, y a otras entidades a las cuales el Local de Sindicato pudiera afiliarse.

SECCIÓN 10.3 El Presidente tendrá facultades para efectuar cambios al presupuesto durante el año según sea necesario en virtud de los ingresos, gastos y necesidades programáticas del Local de Sindicato, siempre y cuando el Presidente notifique tales cambios a la Junta Ejecutiva y ésta los apruebe.

ARTÍCULO ONCE – NOMINACIÓN, ELECCIÓN Y PUESTA EN EJERCICIO DE FUNCIONARIOS

SECCIÓN 11.1 Ningún miembro será elegible para ser nominado como funcionario, miembro de la Junta Ejecutiva, delegado o cualquier otra posición en este Local de Sindicato, si no ha gozado de buen crédito durante al menos los 2 (dos) años inmediatamente anteriores a las nominaciones, y siempre que durante todo ese tiempo haya pagado la totalidad de las cuotas obligatorias de los Miembros Regulares del Local de Sindicato a su vencimiento cada mes. El Presidente Internacional podrá dispensar esta disposición a su discreción y con base a una buena causa demostrada. Cualquier renuncia de este tipo debe ser aplicado uniforme y equitativamente. Ningún miembro que haya sido condenado por un

delito, como se define en la Sección 504 de la Ley Landrum-Griffin, en los últimos 13 (trece) años, será elegible para ocupar una posición en este Local de Sindicato.

SECCIÓN 11.2 Un miembro del personal deberá tomar licencia con goce de sueldo si tiene tiempo acumulado, o sin goce de sueldo, de su empleo si decide postularse para un cargo. Si es elegido, deberá renunciar a su posición como miembro del personal del Local de Sindicato.

SECCIÓN 11.3 Los miembros jubilados u otros miembros que paguen cuotas inferiores a las que se exigen a los miembros regulares del Local de Sindicato no serán elegibles para ser nominados como funcionarios, miembros de la Junta Ejecutiva, delegados u otros cargos dentro del Local de Sindicato.

SECCIÓN 11.4 La Elección General para todos los miembros de la Junta Ejecutiva tendrá lugar cada 3 (tres) años, en el momento designado por la Junta Ejecutiva.

SECCIÓN 11.5 La Elección General se conducirá en la forma siguiente:

A. *COMITÉ ELECTORAL*

1. Un Comité Electoral conducirá los asuntos relacionados con la Elección General. El Comité consistirá de 2 (dos) representantes delegados electos de cada División. Además, el Presidente nombrará a otra persona que servirá como Director del Comité Electoral. Los deberes del Comité Electoral serán los siguientes:
 - a. Conducir los asuntos relacionados con las elecciones de conformidad con las disposiciones de la Constitución y las leyes pertinentes.
 - b. Establecer mecanismos para asegurar una elección justa y democrática.
 - c. Validar la elegibilidad de los candidatos para los cargos que pretenden.
 - d. Aprobar la boleta basándose en los candidatos. Todas las boletas deberán contener listas de candidatos, si éstas existen.
 - e. Tabular los resultados y certificar la elección.
2. Los miembros del Comité Electoral de cada División serán elegidos en las respectivas asambleas ordinarias de miembros de la División llevadas a cabo con fecha inmediatamente anterior a la de la elección. Sin perjuicio de lo anterior, solamente en 2003, el Presidente Internacional nombrará al Comité Electoral.
3. Los miembros del Comité Electoral no serán nominados para cargo alguno, ni será nombrado para el Comité Electoral ningún candidato aspirante a un cargo.
4. El miembro que no esté satisfecho con una decisión del Comité Electoral podrá presentar una reclamación a la Junta Ejecutiva dentro de los 15 (quince) días posteriores al acto que reclama, a fin de revisar la acción del Comité Electoral relativa a las disposiciones de esta Constitución del Local de Sindicato. El miembro que no esté satisfecho con la decisión de la Junta Ejecutiva podrá entonces, conforme a las disposiciones de la

Constitución y Estatutos Internacionales, solicitar al Presidente Internacional la revisión de la decisión de la Junta Ejecutiva dentro de los 15 (quince) días posteriores a la decisión de dicha Junta.

B. *NOMINACIONES*

1. Las nominaciones para cargos tendrán lugar en el momento designado por la Junta Ejecutiva, en el correspondiente año de la elección. La fecha de nominación será ampliamente comunicada a los miembros.
2. El Comité Electoral preparará una petición de nominación oficial para ser utilizada en cada elección general.
3. La petición o peticiones de nominación oficial deberán estar firmadas por la persona nominada para tener validez.
4. La petición o peticiones de nominación oficial deberán estar firmadas por al menos 100 (cien) miembros que tengan un buen historial en el Sindicato para todas las posiciones en general, y por al menos 25 (veinticinco) miembros que tengan un buen historial en el Sindicato, para el Delegado de la División o el Delegado de Rhode Island.
5. Todos los nominados deberán estar certificados para sus candidaturas, o de lo contrario, deberá notificárseles las razones para su descalificación.

C. *PROCEDIMIENTOS ELECTORALES*

1. El Comité Electoral proporcionará los mecanismos de protección adecuados para garantizar una elección justa y democrática.
2. Los candidatos tendrán derecho a tener un observador presente en todas las fases de la elección.
3. Una simple mayoría de los miembros votantes elegirá un candidato a un cargo. Los miembros que reciban el mayor número de votos de los votantes serán elegidos como oficiales.
4. Si un solo candidato fuese nominado a un determinado cargo, ese candidato se declarará electo sin más procedimientos.
5. Todo candidato de buena fe que aspire a un cargo tendrá derecho una vez, dentro de los 30 (treinta) días anteriores a la elección en la cual es candidato, a inspeccionar la lista que contiene los nombres y la última dirección conocida de todos los miembros del electorado en particular para el cargo a que aspira.
6. Los miembros serán notificados por correo de los procedimientos electorales al menos 30 (treinta) días antes del proceso.
7. Los candidatos (incluyendo los candidatos potenciales) a cualquier cargo en este Local de Sindicato, o aquellos que apoyen a un candidato, podrán solamente solicitar o aceptar apoyo financiero u otro tipo de apoyo directo o indirecto, de los miembros del Sindicato Internacional de Empleados de Servicio.
8. No se permitirá añadir el nombre de un candidato a la boleta, ni votar por poder. El Local de Sindicato cumplirá todas las peticiones razonables de un candidato para distribuir por correo o de otra forma, por cuenta del candidato, la literatura relativa a la campaña de dicho candidato.

9. La Junta Ejecutiva determinará la forma apropiada de votar en cada elección. La votación será secreta. La forma de votar será dada a conocer ampliamente a los miembros.

10. Todas las boletas y otros documentos relacionados con la elección serán conservados durante 1 (uno) año.

11. La puesta en ejercicio de funcionarios recién electos tendrá lugar en la asamblea siguiente programada de la Junta Ejecutiva. En el caso de un funcionario nombrado, o un funcionario electo en una elección especial, la puesta en ejercicio tendrá lugar en la asamblea siguiente de la Junta Ejecutiva posteriormente a la elección o nombramiento de ese funcionario.

ARTÍCULO DOCE – SOLICITUD PARA REMOVER A UN FUNCIONARIO

SECCIÓN 12.1 Los miembros de la Junta Ejecutiva, incluyendo a los funcionarios, podrán ser removidos mediante voto del electorado que lo llevó al cargo.

SECCIÓN 12.2 El voto para pedir la remoción de un funcionario se realizará dentro de los 60 (sesenta) días desde la recepción de una petición firmada por al menos el 35% de los miembros del electorado que lo llevó a tal cargo.

SECCIÓN 12.3 Las firmas deberán estar fechadas y no deberán tener más de 90 (noventa) días en el momento de presentarlas, para que puedan considerarse como firmas válidas.

SECCIÓN 12.4 Un Comité Electoral Especial será designado de entre los miembros de la Junta Ejecutiva para conducir la petición de remoción de un funcionario, de conformidad con las disposiciones contenidas en esta Constitución.

SECCIÓN 12.5 Si un miembro de la Junta Ejecutiva o un funcionario es removido, su cargo se declarará vacante y será ocupado de conformidad con las disposiciones contenidas en esta Constitución relativas a ocupar cargos vacantes.

SECCIÓN 12.6 Las elecciones para remover funcionarios no serán programadas si se recibe la petición dentro de los 180 días posteriores a una elección general.

SECCIÓN 12.7 Si no se aprueba el voto para remover a un funcionario por parte de la mayoría de los votantes en el proceso de petición de remoción, no se considerará válida una petición nueva por todo el tiempo durante el cual dicha persona deba permanecer en el cargo.

ARTÍCULO TRECE – POSICIONES VACANTES EN LA JUNTA EJECUTIVA

SECCIÓN 13.1 En caso de que un cargo quedara vacante por razones de muerte, renuncia o incapacidad para servir por otros motivos, el Presidente nombrará a un miembro que tenga un buen historial dentro del Sindicato, para que ocupe el cargo vacante durante el tiempo restante, sujeto a la aprobación de la Junta Ejecutiva. En caso de una vacante del cargo de Presidente del Local de Sindicato por razones de muerte, renuncia, u otros motivos, será la obligación del Secretario-Tesorero del Local de Sindicato, en adición a sus otros deberes, asumir las

responsabilidades del Presidente del Local de Sindicato durante un período no mayor a 30 (treinta) días, durante el cual la Junta Ejecutiva se reunirá y seleccionará a un sucesor para completar el término.

ARTÍCULO CATORCE - COMITÉS

SECCIÓN 14.1 Los Comités son de vital importancia para desarrollar las políticas, posiciones y programas del Local de Sindicato. Los Comités tienen el propósito de desarrollar el liderazgo y de maximizar el aporte y la participación de los miembros en el proceso de toma de decisiones.

La Junta Ejecutiva del Local de Sindicato establecerá políticas y procedimientos para las operaciones del Comité, destinadas a fortalecer la participación y la intervención de los miembros en las actividades diarias del Local de Sindicato.

El Presidente recibirá recomendaciones para aceptar miembros en los comités y nombrará individuos a los comités, de conformidad con las políticas del Local de Sindicato.

Los comités llevarán actas de las asambleas y las enviarán al Presidente para ser distribuidas en la asamblea siguiente de la Junta Ejecutiva.

El miembro del comité que se ausente injustificadamente durante 3 (tres) asambleas consecutivas, será automáticamente suspendido del comité.

SECCIÓN 14.2 *COMITÉS PERMANENTES*

Los Comités Permanentes del Local son los siguientes:

- ♦ Justicia Económica y Social,
- ♦ Inmigración,
- ♦ Educación,
- ♦ Apelaciones de Reclamaciones Querellas – El Comité de Apelaciones de

Reclamaciones Querellas será un subcomité de la Junta Ejecutiva. Este comité revisará las apelaciones de los miembros que deseen someter sus reclamaciones querellas a arbitraje. El comité revisará solamente los méritos del caso y actuará conforme con el artículo relativo a la no discriminación de esta Constitución. Un voto mayoritario de este Comité reemplazará una decisión emitida previamente por un Funcionario o miembro del personal del sindicato.

- ♦ Organización,
- ♦ Relaciones Políticas y Comunitarias,
- ♦ Miembros Mayores,
- ♦ Comercio Especializado,
- ♦ Todos los Comités Permanentes que la Junta Ejecutiva establezca mediante voto.

SECCIÓN 14.3 El Secretario-Tesorero Internacional será informado con la debida prontitud acerca de la composición de los Comités Fijos según lo mandan la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional.

ARTÍCULO QUINCE - DELEGADOS DEL CONSEJO DE TRABAJO Y DEL CONSEJO ESTATAL

SECCIÓN 15.1 El Local se afiliará a los Consejos Centrales de Trabajo y Consejos Estatales pertinentes, y hará todo lo posible para mantener halagados a los delegados que representen las posiciones y las políticas del Local de Sindicato. Con respecto a las posiciones de delegados que se nombren, incluyendo los delegados de la Asamblea de la División de Servicio a Edificios, el Presidente recibirá las recomendaciones para el nombramiento de Delegados y presentará sus recomendaciones a la Junta Ejecutiva para su aprobación final, de conformidad con las políticas del Local de Sindicato.

ARTÍCULO DIECISÉIS – REPRESENTACIÓN EN LA CONVENCIÓN

SECCIÓN 16.1 Los Funcionarios y Delegados del Local de Sindicato electos de conformidad con los estatutos pertinentes serán considerados, en virtud de tal elección, delegados elegibles a cualquier Convención de la Internacional que pueda tener lugar durante el término de sus funciones. Si en el momento de recibir la convocación a la Convención, resultase que el número de funcionarios electos fuese menor que el número de delegados al cual el Local de Sindicato tendrá derecho en una Convención del Sindicato Internacional, se acordará entonces a opción de la Junta Ejecutiva la nominación y elección mediante voto secreto de un número adicional de miembros elegibles como delegados a la Convención. Los nominados a dicho cargo, de no recibir oposición, serán considerados electos sin necesidad de procedimientos ulteriores.

ARTÍCULO DIECISIETE - INGRESOS

SECCIÓN 17.1 Los ingresos del Local de Sindicato derivarán de las cuotas, tarifas de iniciación, tarifas de representación a trabajadores no sindicalizados, tarifas de servicios y otras tasaciones que pudieran determinarse de conformidad con las leyes pertinentes.

SECCIÓN 17.2 Las cuotas y las tarifas de iniciación serán establecidas de conformidad con la ley pertinente. El importe de la tarifa de representación será establecido por la Junta Ejecutiva.

SECCIÓN 17.3 No se hará efectivo ningún aumento de la cuota a menos que sea aprobado mediante voto secreto por parte del electorado. El Local de Sindicato podrá establecer diferentes categorías de miembros y tasas de cuotas para personas en diferentes categorías. Sin embargo, cualquier estructura de cuotas adoptada por el Local de Sindicato deberá ser justa y equitativa.

SECCIÓN 17.4 Las cuotas de los miembros mayores de edad serán inferiores a las cuotas normales.

SECCIÓN 17.5 Las cuotas de los miembros y las tarifas de representación de no-miembros serán pagaderas en o antes del último día del mes corriente, y todas las demás obligaciones financieras con este Local de Sindicato deberán de igual manera pagarse en o antes del último día del mes en que se venzan. El miembro que no pague su cuota de afiliación en tal fecha no se considerará que tiene un buen historial; sin embargo, la falta del patropatrónno de transmitir al Local de Sindicato

las cuotas verificadas por dicho patrono bajo los términos de un convenio colectivo de trabajo suscrito con este Local de Sindicato, no se considerará una demora o falta de pago por parte del miembro.

SECCIÓN 17.6 Al miembro que no pague su cuota al Local de Sindicato en o antes del último día del mes en que se venza dicha cuota, le será automáticamente suspendida su afiliación a este Local de Sindicato.

SECCIÓN 17.7 Este Local de Sindicato pagará un impuesto per cápita al Sindicato Internacional por concepto de cualquier persona de la cual el Local de Sindicato haya recibido ingresos, ya sean cuotas o de otra naturaleza. El Local de Sindicato pagará de igual manera cualesquiera otras obligaciones adeudadas al Sindicato Internacional, y no tendrá derecho alguno a pagar ninguna cuenta antes de pagar todas sus obligaciones al Sindicato Internacional cada mes.

SECCIÓN 17.8 Habrá un comité establecido en 2003 cuya función será revisar la estructura actual de las cuotas del sindicato, los ingresos totales percibidos, y los recursos disponibles para las prioridades del sindicato. Este comité recomendará a la Junta Ejecutivamembresía una estructura de cuotas que sea justa y equitativa para todos los miembros, y que proporcione los recursos adecuados al Local de Sindicato. Estas recomendaciones, de ser aprobadas por la Junta Ejecutiva, serán sometidas al voto de los miembros.

ARTÍCULO DIECIOCHO – PROPIEDAD DEL SINDICATO

SECCIÓN 18.1 Los funcionarios, al expirar el término de sus funciones, o al ser removidos, o al declararse vacante sus cargos, entregarán a sus sucesores los libros, documentos, dinero u otra propiedad que tengan en su poder, y no serán relevados de sus obligaciones hasta tanto hayan cumplido con este requisito.

SECCIÓN 18.2 Los fondos o la propiedad de este Local de Sindicato se usarán únicamente para los propósitos especificados en esta Constitución, y según sea necesario para operar y conducir propiamente los asuntos del Local de Sindicato.

SECCIÓN 18.3 Derechos de Propiedad: La afiliación a esta organización no conferirá a ningún miembro derechos, títulos o intereses algunos sobre los fondos de este Local de Sindicato. El título de la propiedad, los fondos u otros activos de este Local de Sindicato serán conferidos en todo momento y exclusivamente a la Junta Ejecutiva de este Local de Sindicato para el uso conjunto de los miembros de este Local de Sindicato, pero ningún miembro tendrá derechos de propiedad, títulos o intereses algunos por separado en tales fondos.

ARTÍCULO DIECINUEVE – ACUSACIONES, JUICIOS Y APELACIONES

SECCIÓN 19.1 Un miembro podrá acusar a otro miembro por las razones establecidas en la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional, y de conformidad con los procedimientos dispuestos en la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional.

SECCIÓN 19.2 Sujeto a la disposición pertinente de los estatutos, el miembro o funcionario de este Sindicato Local contra quien se hayan formulado acusaciones y tomado acciones disciplinarias deberá agotar todos los recursos contemplados en

la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional y en la Constitución del Sindicato Local, antes de introducir acción alguna en los tribunales.

SECCIÓN 19.3 A fin de asegurar la protección de los miembros contra la formulación de acusaciones frívolas, se establecerán normas y procedimientos que regirán las Acusaciones, los Juicios y las Apelaciones, las cuales serán mantenidas por la Junta Ejecutiva de conformidad con las disposiciones de la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional. Tales normas y procedimientos se pondrán a disposición de cualquier miembro que los solicite y que tenga un buen historial en el sindicato.

ARTÍCULO VEINTE - ASAMBLEAS

SECCIÓN 20.1 La Junta Ejecutiva determinará si debe convocarse una asamblea general de miembros y en qué momento.

SECCIÓN 20.2 La Junta Ejecutiva podrá convocar asambleas extraordinarias de miembros en todo momento.

ARTÍCULO VEINTIUNO - ENMIENDAS

SECCIÓN 21.1 La Constitución de este Local de Sindicato podrá ser enmendada mediante el voto de 2/3 (dos tercios) de los miembros en una asamblea ordinaria de cada una de las Divisiones de este Local de Sindicato, siempre y cuando la enmienda a votar haya sido presentada por escrito y leída en la asamblea ordinaria anterior a la asamblea ordinaria en la cual se toma la acción, como mínimo. La Constitución de este Local también podrá ser enmendada por voto secreto de 2/3 (dos tercios) de los miembros, conducido en sitios que estén bajo la jurisdicción del Local de Sindicato, y que proporcionen la oportunidad adecuada para que los miembros voten o a través de boleto por correo..

SECCIÓN 21.2 La Constitución de este Local de Sindicato será considerada un contrato entre el Local de Sindicato y sus miembros, pero estará subordinada en todo momento a la Constitución y Estatutos Internacionales, y sus correspondientes enmiendas. Si surgiese un conflicto entre esta Constitución del Local de Sindicato y las disposiciones de la Constitución y los Estatutos Internacionales de la Internacional, la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional prevalecerán.

SECCIÓN 21.3 Las enmiendas a esta Constitución no serán efectivas hasta tanto sean aprobadas por el Sindicato Internacional.

ARTÍCULO VEINTIDOS– NORMAS BÁSICAS Y ASAMBLEAS DEL SINDICATO

SECCIÓN 22.1 Las asambleas de este Local de Sindicato serán reguladas por el Manual de Procedimiento Común, Normas de Debate y Orden de los Asuntos establecidos en la Constitución y los Estatutos del Sindicato Internacional. Los miembros deberán seguir y observar tales regulaciones en todas las asambleas de este Local de Sindicato.

ARTÍCULO VEINTITRES – CONVENIOS COLECTIVOS

SECCIÓN 23.1 El Sindicato Internacional será notificado por escrito al acordar un convenio colectivo o acuerdo preliminar, así como del número de empleados cubiertos.

SECCIÓN 23.2 Una copia fiel de todos los contratos y convenios colectivos de trabajo suscritos por este Local de Sindicato deberá presentarse al Departamento Internacional de Investigación y otras oficinas afectadas de SEIU inmediatamente después de la ejecución de dichos convenios o contratos.

SECCIÓN 23.3 Los convenios colectivos de trabajo serán ratificados por el voto de los miembros sujetos a tal convenio colectivo de trabajo. Antes de llamar a una huelga, la decisión se llevará a votación por parte de los miembros sujetos a un convenio colectivo de trabajo. El Presidente, o en su ausencia, el Secretario-Tesorero, firmará todos los convenios colectivos de trabajo como el representante oficial del Local de Sindicato después de la ratificación por parte de los miembros, y la firma de los comités de negociación pertinentes y /o el personal.

ARTICULO VENTICUATRO– AUDITORIAS

SECCIÓN 24.1 Habrá un comité de auditorias formado por hasta tres miembros de la Asamblea de Liderazgo quienes revisarán los documentos bancarios y financieros del Local de Sindicato al final de cada año fiscal y realizar un reporte de los resultados para la membresía.

SECCIÓN 24.2 Habrá una auditoria anual de las finanzas del Local de Sindicato realizado por un auditor licenciado independiente. El auditor preparará un reporte para la Junta Ejecutiva, y un reporte por escrito estará disponible para la membresía.

PREFÁCIO

Como quase toda melhora das condições dos trabalhadores foi conquistada pelos esforços de trabalho organizado e como o bem-estar proporcionado pela remuneração e salário dos trabalhadores profissionais podem ser adequadamente protegidos pela ação unida no Sindicato Internacional, fundamos o Local 615 do Sindicato Internacional de Empregados de Serviços AFL-CIO, CLC como um Sindicato e adotamos o seguinte Estatuto:

DECLARAÇÃO DA MISSÃO DA SEIU

Nós somos um local dentro do Sindicato Internacional dos Empregados de Serviços, uma organização com mais de um milhão de membros unidos pela crença na dignidade e valor dos trabalhadores e dos serviços que oferecemos e dedicados a melhorar a sua qualidade de vida e de suas famílias e criar uma sociedade humana mais justa.

Nós somos trabalhadores da construção civil, do setor público, da área de saúde, de escritórios, trabalhadores profissionais e trabalhadores industriais e associados. Procuramos organizar um sindicato mais forte para nos fortalecermos e proteger as pessoas que servimos.

Mulheres e homens de todas as raças, etnias, religiões, idades, capacidades físicas e orientação sexual, somos uma referência na luta pela obtenção da luta pela justiça econômica e social, que começou aproximadamente um século atrás pelos zeladores que ousaram sonhar além de suas dificuldades diárias e se organizaram para obter segurança econômica, dignidade e respeito.

Nossa visão é de uma sociedade:

Onde todos os trabalhadores e suas famílias vivam e trabalhem com dignidade.

Onde o trabalho seja gratificante e recompensado de forma justa.

Onde os trabalhadores tenham voz ativa nas ações que os afetam.

Onde os trabalhadores tenham a oportunidade de desenvolver seus talentos e habilidades.

Onde a voz e poder coletivos dos trabalhadores sejam realizados em sindicatos progressivos e democráticos.

Onde a solidariedade sindical se mantenha firme contra as forças de discriminação e ódio e as práticas empregatícias injustas de empregadores exploradores.

Onde o governo tenha uma função ativa na melhora da qualidade de vida dos trabalhadores.

Para alcançar esta visão:

Devemos organizar os trabalhadores de serviços não organizados, estendendo-lhes os ganhos do sindicalismo, ao mesmo tempo em que asseguramos o controle sobre nossas indústrias e mercados de trabalhos.

Devemos construir um poder político para assegurar que as vozes dos trabalhadores sejam ouvidas em cada nível do governo, gerando oportunidades econômicas e proporcionando justiça social.

Devemos oferecer caminhos significativos para o envolvimento e participação dos membros em sindicatos democráticos e fortes.

Devemos preparar líderes altamente treinados e motivados em cada nível do sindicato, refletindo a filiação em toda a sua diversidade.

Devemos negociar contratos que melhorem os salários e condições de trabalho, expandam a função dos trabalhadores na tomada de decisão do local de trabalho e construam um sindicato mais forte.

Devemos formar coalizões e agir em solidariedade com outras organizações que compartilhem nossos interesses em obter a justiça social e econômica.

Devemos nos engajar em ações diretas que demonstrem nossa força e determinação de vencer.

Para conseguir estes objetivos, devemos nos unir inspirados em um conjunto de crenças e princípios que transcendam nossas diversidades ocupacionais e sociais e nos guiem em nosso trabalho.

Acreditamos que conseguiremos pouca coisa se agirmos separadamente, mas que juntos temos o poder de criar uma sociedade mais justa.

Acreditamos que os sindicatos são a forma pela qual os trabalhadores constroem poder e onde as pessoas comuns conseguem coisas extraordinárias.

Acreditamos que nossos esforços vêm de nossa união e que não devemos ficar divididos pelas forças de discriminação baseadas em raça, etnia, religião, idade, capacidade física, orientação sexual ou status de imigração.

Acreditamos que nossa força e eficácia depende, da participação ativa e comprometimento dos nossos membros, desenvolvimento de nossos líderes e solidariedade entre nós e nossos associados.

Acreditamos que temos a missão especial de proporcionar justiça econômica e social para aqueles que são mais explorados em nossa comunidade, especialmente para mulheres e trabalhadores de minorias raciais.

Acreditamos que nosso futuro não pode ser diferente daquele dos trabalhadores em outras partes do mundo que tentam obter justiça econômica, uma vida decente para suas famílias, paz, dignidade e democracia.

Acreditamos que os sindicatos são necessários para uma sociedade democrática e que eles devem participar da vida política de nossa sociedade.

Acreditamos que temos a responsabilidade moral de tornar o mundo um lugar melhor para nossos filhos e os filhos dos outros.

Acreditamos que os trabalhadores sentem-se melhor se são contratados legalmente pelas pessoas que pagam pelos seus serviços e, portanto, é a política do Sindicato se opor a todas as contratações ilegais, especialmente aquelas usadas para a redução de salários, benefícios ou condições de trabalho.

ARTIGO UM - NOME

Esta organização será conhecida como Sindicato Internacional dos Empregados de Serviços, Local 615, AFL-CIO, CLC.

ARTIGO DOIS - JURISDIÇÃO

Este Sindicato Local terá a jurisdição concedida e aprovada pelo Sindicato Internacional dos Empregados de Serviços.

ARTIGO TR S - MISSÃO

SEÇÃO 3.1 Para organizar e unir neste Sindicato Local todos os trabalhadores e trabalhadoras elegíveis para filiação; para engajar em todas as atividades político-social-cívicas, legais, econômicas, culturais, educacionais e de caridade que proporcionem poder para os trabalhadores, de forma a melhorar a qualidade de nossas vidas e de nossas famílias; e para melhorar os salários, horários e condições de trabalho dos membros.

SEÇÃO 3.2 A política do Sindicato Local e seus métodos de operação serão realizados de forma a facilitar e estimular a participação mais ampla possível de filiados de todos os níveis na formulação e execução do programa do Local e fomentar o desenvolvimento de uma liderança eficaz.

ARTIGO QUATRO – ELEGIBILIDADE PARA FILIAÇÃO

SEÇÃO 4.1 Qualquer pessoa que deseja tornar-se membro deste Sindicato Local deve preencher com sinceridade e completamente o formulário normal e assinar seu nome completo. Não haverá discriminação ou defesa de discriminação contra qualquer membro ou qualquer inscrição de filiação com base em raça, credo, cor, religião, sexo, orientação sexual, nacionalidade, status de imigração, idade ou deficiência.

SEÇÃO 4.2 Qualquer pessoa empregada em qualquer função onde o Sindicato Internacional de Empregados de Serviço reivindique ou exercite a jurisdição será elegível para a filiação neste Sindicato Local.

SEÇÃO 4.3 Para tornar-se um membro do Sindicato Local, com direito aos privilégios e benefícios correspondentes, o requerente pagará toda mensalidade inicial aplicável e quaisquer encargos que possam ser definidos pelo Local.

SEÇÃO 4.4 Os membros terão o direito de receber informações precisas e oportunas referentes às questões do Sindicato Local.

SEÇÃO 4.5 Os novos membros receberão um “pacote para novo membro”, que inclui, dentre outras coisas: Cartão de filiação, programação das reuniões ou eventos do sindicato, informações sobre as obrigações financeiras do membro e sobre os programas disponíveis de benefícios do sindicato.

SEÇÃO 4.6 CATEGORIA DE FILIAÇÃO

1. MEMBROS REGULARES

a. Um Membro Regular é uma pessoa que esteja trabalhando ou em dispensa temporária por um período de não mais do que 6 meses ou que esteja usufruindo de licença apropriada dentro da jurisdição do Sindicato Local, conforme definido neste Estatuto, sendo elegível para filiação no Sindicato Local, sem considerações de raça, cor, sexo, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, credo político ou afiliação. Um membro

que tenha sido demitido de seu emprego e tenha alguma ação trabalhista pendente será elegível como membro regular.

b. O Local 615 ou os representantes do Sindicato Internacional e membros da equipe também são elegíveis como Membros Regulares.

2. MEMBROS APOSENTADOS

Qualquer pessoa que trabalhou sob o contrato do Local 615 ou que trabalhou sob um contrato de outro sindicato local SEIU na unidade que agora faz parte do Local 615 por 5 anos ou mais será elegível para filiação como Membro Aposentado, desde que não esteja atualmente empregado dentro da jurisdição do sindicato local como administrador, supervisor de unidade não participando de negociações ou outro cargo administrativo. Os membros aposentados terão o direito de manter a filiação no Local 615 e a pagar uma mensalidade menor do que os encargos totais exigidos para os membros na ativa do Sindicato Local. Os membros aposentados que pagam menos do que o valor total da mensalidade exigido para os membros regulares não estarão elegíveis para nomeação como Executivo ou Membro do Conselho Executivo.

ARTIGO CINCO – DEVERES E DIREITOS DOS MEMBROS

SEÇÃO 5.1 Cada membro por força de sua filiação nestes Sindicatos Locais é obrigado a aderir e seguir os termos do Estatuto Internacional e as normas de trabalho promulgadas de acordo com este Estatuto, referentes a seus direitos, deveres, privilégios e imunidades conferidos por eles e pelo estatuto. Cada membro deve cumprir fielmente tais obrigações e tarefas e não interferirá com os direitos de outro membro.

SEÇÃO 5.2 Cada membro, por força de sua filiação neste Sindicato Local, autoriza este Sindicato Local a agir como seu representante exclusivo em negociações, com poder total e exclusivo para celebrar Acordos com os termos e condições de emprego regidos pelo seu empregador e para agir em seu nome e ter autoridade final nas representações, processos e ajustes de qualquer queixa.

Além dos itens descritos acima, os membros têm o direito de:

1. Receber informações precisas e oportunas sobre o local e suas atividades e concordar em manter o local atualizado sobre seu endereço residencial atuais.
2. Eleger seus executivos e administradores de acordo com este Estatuto.
3. Ajudar a construir o sindicato, participando de seus programas.
4. Apelar de uma decisão de não processar uma reclamação, de acordo com as disposições da Seção 14.2 deste Estatuto.

SEÇÃO 5.3 Nenhum membro deve se engajar em sindicalismo duplo ou aderir a um sindicalismo duplo ou retirar sua filiação do SEIU.

SEÇÃO 5.4 Qualquer membro que cometa alguma violação que possa afetar a credibilidade do Sindicato Local ou que não participe de greves ou viole quaisquer normas de salários ou trabalhistas estabelecidas pelo Sindicato Local ou que trabalhe contra o interesse e harmonia do Sindicato Local ou que ajude um Sindicato rival ou que receba de forma fraudulenta ou se aproprie indevidamente de dinheiro de

qualquer membro ou candidato a filiação entregue aos seus cuidados para pagamento ao Sindicato Local ou que aja em violação dos acordos trabalhistas existentes ou de qualquer artigo ou provisão deste Estatuto ou do Estatuto ou Regimentos do Sindicato Internacional ou que aja de forma profana e desordeira em reuniões ou que tente negociar individualmente com seu empregador em contradição com os acordos trabalhistas existentes, será acusado e julgado de acordo com as provisões que tratam das Acusações, Julgamentos e Apelações previstas no Estatuto e Regimentos do Sindicato Internacional.

SEÇÃO 5.5 Um membro pode acusar outro membro por razões previstas no Estatuto e Regimentos do Sindicato Internacional e de acordo com os procedimentos descritos no Estatuto e Regimentos do Sindicato Internacional.

SEÇÃO 5.6 Sujeito aos dispositivos dos estatutos aplicáveis, cada membro ou executivo deste Sindicato Local contra o qual tenham sido apresentadas acusações e recebida alguma ação disciplinar, deverá esgotar todos os recursos determinados no Estatuto e nos Regimentos do Sindicato Internacional e no Estatuto do Sindicato Local antes de instaurar ou apresentar qualquer ação em qualquer tribunal.

SEÇÃO 5.7 Para assegurar a proteção dos membros contra acusações frívolas, serão definidas e mantidas pelo Conselho Executivo normas e procedimentos que regem as Acusações, Julgamentos e Apelações, de acordo com as disposições do Estatuto e dos Regimentos do Sindicato Internacional. Tais normas e procedimentos estarão disponíveis mediante solicitação de qualquer membro com seus pagamentos em dia.

SEÇÃO 5.8 Um membro com pagamento em dia é definido como um membro cujas mensalidades de membro são pagas atualmente a cada mês.

SEÇÃO 5.9 Todos os membros regulares com pagamento em dia terão o direito de, sob o contrato em que eles trabalham, participar da formulação de propostas para negociação coletiva, ter um grupo de representantes dos membros envolvidos formando um comitê de negociação, votar em qualquer greve e ratificar os contratos negociados.

SEÇÃO 5.10 Todos os materiais distribuídos para os membros e todas as reuniões do Sindicato Local serão escritas ou conduzidas no idioma ou idiomas que os membros que estão recebendo o material ou participando da reunião compreendam, exceto onde não seja possível haver tradução.

ARTIGO SEIS - DIVISÕES

SEÇÃO 6.1 Um dos maiores bens do Local 615 é a força, união e solidariedade de todos os seus filiados. Dentro do Sindicato Local também há a necessidade de definir posições, políticas e programas que lidem com as necessidades e interesses dos membros dentro de setores específicos.

SEÇÃO 6.2 Haverá duas Divisões do Sindicato Local: Comercial e Educação Superior. Enquanto o Sindicato Local organiza novos membros, o Conselho Executivo será autorizado a criar divisões adicionais, conforme seja apropriado.

SEÇÃO 6.3 As Divisões se reunirão em horários e locais de acordo com a determinação do Presidente. Em nenhum caso a Divisão deve se reunir ao menos duas vezes por ano. As reuniões das Divisões serão abertas a todos os membros da Divisão com suas mensalidades em dia. As obrigações e responsabilidades da Divisão incluirão, mas não se limitarão a:

1. Direcionar recursos, talentos e energia do Sindicato Local para desenvolver um plano estratégico para cada Divisão, a fim de melhor servir seus membros.
2. Fornecer uma identidade forte para os membros dentro de sua Divisão específica, além da sua identidade geral com o Sindicato Local.
3. Fornecer um veículo para uma maior participação dos membros no processo de tomada de decisões do Sindicato Local.
4. Participar das campanhas de organização, tanto interna quanto externamente.
5. Desenvolver programas de treinamento, educação, informação e comunicação.
6. Compartilhar e coordenar as informações das tendências industriais, questões e problemas comuns e outros interesses.
7. Recomendar programas legislativos e políticos que sustentem nossos esforços para melhorar a qualidade de vida no trabalho.
8. Coordenar e implementar planos, metas e objetivos no âmbito de todo o Sindicato Local, em conjunto com as atividades da Divisão.
9. Desenvolver “campanhas de contato” eficazes e estratégias novas e inovadoras para obter acordos de negociações coletivas.
10. Desenvolver Conselhos adicionais e/ou sub-comitês com a aprovação do Conselho Executivo, conforme seja necessário, com base nas necessidades dentro de uma classificação, indústria, turno, área geográfica, situação temporária, contratos com vários empregadores ou várias instalações específicos ou outras considerações.

SEÇÃO 6.4 Um quorum para conduzir negócios nas reuniões da Divisão será de 10% dos membros da referida Divisão.

ARTIGO SETE - ADMINISTRADORES

SEÇÃO 7.1 Os administradores são líderes dos locais de trabalho do Sindicato Local. Um Sindicato Local eficaz, democrático e forte é construído a partir de uma base sólida de administradores em cada local de trabalho. As responsabilidades e funções de um administrador são definidas por este Estatuto e pelas políticas e procedimentos do Local.

SEÇÃO 7.2 A diversidade e complexidade do Sindicato Local permitem uma descrição geral das funções e responsabilidades dos administradores neste Estatuto. O Conselho Executivo definirá políticas, conforme seja necessário, em todas as questões relativas aos administradores, exceto que a política básica será que os administradores serão escolhidos pelos membros dentro de uma unidade definida especificamente dentro do local de trabalho. Em geral, a política do Sindicato será de um administrador por 50 membros ou fração máxima, um administrador por turno e um administrador por categoria de trabalho.

SEÇÃO 7.3 Os administradores serão automaticamente delegados nas Assembléias Gerais de Liderança e terão um voto em todos os assuntos referentes a esse órgão.

SEÇÃO 7.4 Os administradores devem participar de todas as reuniões ordinárias e especiais da Divisão e da Assembléia Geral de Liderança.

SEÇÃO 7.5 Caso algum Administrador, por qualquer razão, deixe o cargo, a posição será declarada vaga e o Presidente ou outra pessoa atribuída organizará a eleição de um novo Administrador. Este novo Administrador assumirá suas responsabilidades imediatamente após a sua eleição.

SEÇÃO 7.6 A eleição para Administrador pode ser feita para destituir um administrador, submetendo uma petição ao Presidente assinada por 60% dos membros no local de trabalho ou unidade especificamente definida.

SEÇÃO 7.7 Os Administradores serão reeleitos ou reconfirmados por uma petição de apoio pela maioria dos membros de seus locais de trabalho ou unidade a cada três (3) anos.

SEÇÃO 7.8 O Sindicato Local providenciará sessões de treinamento para familiarizar os administradores novos e atuais com suas funções e responsabilidades. Com o apoio da equipe do Sindicato Local, estas tarefas e responsabilidades incluirão mas não se limitarão a:

1. Verificar se os novos trabalhadores recebem a orientação adequada sobre seu trabalho e Sindicato: monitorar encargos e obrigações dos membros e novas contratações.
2. Distribuir e enviar todas as informações apropriadas aos trabalhadores que ele/ela representa; comunicar a política do Sindicato Local aos membros no local que ele/ela representa e apresentar à liderança do Local os interesses e problemas dos membros.
3. Representar seu local de trabalho em reuniões apropriadas do Sindicato Local e ser responsável pela representação dos interesses dos membros na sua ausência.
4. Organizar um local de trabalho forte e unido e contribuir para organizar outros trabalhadores ainda não organizados; manter a visibilidade e o entusiasmo em geral do Sindicato no local de trabalho.
5. Familiarizar-se com suas tarefas e responsabilidades, completando o treinamento obrigatório e sessões de reciclagem oferecidos pelo Sindicato Local.
6. Reconhecer que ser um administrador exige que as posições pessoais estejam subordinadas às posições que representam o maior benefício para os membros da unidade.
7. Lidar com problemas e queixas no local de trabalho e agir como a primeira linha de contato com os membros e a administração no local de trabalho.

ARTIGO OITO – ASSEMBLÉIA DE LIDERANÇA

SEÇÃO 8.1 A Assembléia de Liderança será composta de todos os administradores devidamente eleitos no Local.

SEÇÃO 8.2 A Assembléia de Liderança será o órgão primário encarregado da definição de prioridades e do programa do Sindicato Local. Ela é vital no desenvolvimento e implementação dos programas do Local e no desenvolvimento e expansão de lideranças dentro do Local.

SEÇÃO 8.3 A cada ano, a Assembléia de Liderança deve aprovar o orçamento do Sindicato Local e as metas, prioridades e programas do Local para o ano vindouro. O Presidente e o Secretário-Tesoureiro farão um relatório dos programas, prioridades e gastos do ano anterior nas reuniões para discutir os assuntos mencionados anteriormente.

SEÇÃO 8.4 Os horários e locais das reuniões da Assembléia de Liderança serão definidos pelo Presidente, mas em nenhuma circunstância ela será convocada menos do que uma vez ao ano. O quorum para a condução de negócios na Assembléia de Liderança será de 10% de todos os administradores devidamente eleitos.

ARTIGO NOVE – CONSELHO EXECUTIVO E EXECUTIVOS

SEÇÃO 9.1 O Conselho Executivo será formado por um Presidente em tempo integral, um Secretário-Tesoureiro em tempo integral, Delegados de Divisões e um Delegado de Rhode Island. Cada Divisão terá direito a (1) delegado para cada mil membros regulares e um delegado adicional para quaisquer 500 a 1000 membros adicionais na Divisão. Quando uma nova Divisão for criada, o Presidente, com a aprovação do Conselho Executivo, designará um membro ou membros regulares para servir como Delegado ou Delegados da nova Divisão até as próximas eleições regulares. Apenas os membros em cada Divisão votarão para Delegados de Divisão de suas Divisões. O Delegado de Rhode Island será eleito apenas pelos membros que trabalham em Rhode Island. Os membros em cada divisão terão direito a votar no número de delegados a que suas divisões têm direito. Os membros que por força de terem mais de um emprego dentro do local são membros de duas divisões votarão para os delegados da divisão dentro da qual trabalham mais horas, ou se o número de horas for igual dentro de cada uma, deverá então ser aquela na qual tiverem mais tempo de serviço.

SEÇÃO 9.2 O Conselho Executivo é o órgão administrativo do Sindicato Local, eleito a cada três (3) anos. O Conselho Executivo está autorizado e tem poder de tomar todas as ações legais consistentes com o Estatuto do Sindicato Local e sujeitas à aprovação pela passagem do mandato da Assembléia de Liderança das metas dos programas e alocação de recursos. Na época das nomeações e durante todo o seu mandato, cada Executivo e Delegado atenderá a todas as qualificações previstas na Seção 11.1 e no Estatuto e Regimentos do Sindicato Internacional, a menos que dispensado pelo Presidente do Sindicato Internacional.

SEÇÃO 9.3 O Conselho Executivo promoverá reuniões mensais regularmente, geralmente anunciadas para os membros, exceto que o Conselho Executivo pode votar em não convocar reuniões nos meses de julho e agosto de cada ano. Os

membros terão o direito de se dirigir ao Conselho Executivo nas questões ou problemas não solucionados, de acordo com as diretrizes de procedimentos razoáveis definidas pelo Conselho.

SEÇÃO 9.4 As reuniões especiais do Conselho Executivo podem ser convocadas pelo Presidente ou pela metade dos membros do Conselho Executivo. Se o Conselho Executivo convocar uma reunião especial do Conselho, o Presidente definirá imediatamente um horário e local para essa reunião. O horário da reunião não será mais do que quatorze (14) dias após o Presidente receber a solicitação dos membros do Conselho Executivo.

SEÇÃO 9.5 O Conselho Executivo preparará um orçamento anual e o submeterá a Assembléia Geral de Liderança para adoção.

SEÇÃO 9.6 Todas as reuniões do Conselho Executivo serão conduzidas de acordo com o Manual de Procedimento Comum previstas no Estatuto do Sindicato Internacional.

SEÇÃO 9.7 As minutas das reuniões especiais e ordinárias serão apresentadas por escrito ao Conselho Executivo para adoção na próxima reunião programada regularmente e será adotada pelo Conselho Executivo, conforme escrito ou conforme apropriadamente alteradas.

SEÇÃO 9.8 A maioria dos membros do Conselho Executivo constituirá um quorum para negociações.

SEÇÃO 9.9 O Conselho Executivo está autorizado a definir as políticas gerais do Sindicato Local e acompanhar sua implementação.

SEÇÃO 9.10 O Conselho Executivo definirá a remuneração para os executivos de horário integral do Sindicato Local, consistente com o orçamento anual aprovado na Assembléia Geral de Liderança.

SEÇÃO 9.11 Os contratos para serviços que obrigam o Sindicato Local a pagar mais do que US\$ 10.000 ao ano serão aprovados pelo Conselho Executivo.

ARTIGO DEZ – OBRIGAÇÕES DOS EXECUTIVOS

SEÇÃO 10.1 *PRESIDENTE* O Presidente será um Membro Regular, livremente eleito pelos Membros Regulares para servir como Diretor Geral do Sindicato Local em horário integral. Será obrigação do Presidente administrar os assuntos do Sindicato Local e implementar as suas políticas diariamente. Isto inclui mas não se limita a:

1. Cumprir os mandatos de todos os votos dos membros, votos das Assembléias de Liderança e/ou decisões do Conselho Executivo.
2. Presidir todas as reuniões do Conselho Executivo e reuniões, Assembléias de Liderança, conferências, convenções de membros e outras funções do Sindicato Local.
3. Contratar, demitir, atribuir, direcionar e definir a remuneração dos funcionários do Sindicato Local, de acordo com qualquer acordo, norma, lei e regulamento de negociação aplicável em relação a discriminação.

4. Designar e administrar os funcionários do Sindicato Local dentro do orçamento de operação aprovado pela Assembléia de Liderança e o Conselho Executivo.
5. Fazer a convocação de reuniões especiais do Conselho Executivo, de membros ou comitês específicos e outros órgãos do Sindicato Local, conforme seja necessário.
6. Juntamente com o Secretário-Tesoureiro, assinar todos os cheques, recibos, contratos e acordos financeiros sujeitos aos parâmetros definidos pelo orçamento do Sindicato Local e podendo ser alterados de acordo com a Seção IX 3.
7. Representar o Sindicato Local na comunidade, na mídia e nas reuniões, conferências ou convenções de organizações às quais o Sindicato Local está afiliado e agindo de maneira geral como o principal porta-voz do Sindicato Local.
8. Ter o voto decisivo no caso de um empate sobre qualquer assunto.
9. Executar outras tarefas que seu cargo exija, de acordo com o Estatuto.
10. Apresentar um orçamento anual ao Conselho Executivo para sua revisão, discussão e recomendação na Assembléia Geral para adoção final.
11. Notificar o Sindicato Internacional por escrito quando quaisquer acordos de negociação coletiva ou memorandos de entendimento forem concluídos e sobre número de empregados cobertos e enviar cópias dos acordos e contratos de negociação coletiva assinados ao Sindicato Local para o Departamento de Pesquisa do Sindicato Internacional.
12. Como Diretor Geral, exercendo a função de primeiro delegado do Sindicato Local na Convenção Internacional do SEIU, em qualquer Conselho Estadual do SEIU onde o Local participe e em todas as conferências e convenções nas quais o Local 615 seja elegível para participar.
13. Exercer a função de um membro ex-officio em todos os comitês do Sindicato Local.
14. Interpretar o Estatuto do Sindicato Local de forma coerente quando tais questões forem apresentadas ao Presidente.
15. Notificar o Sindicato Internacional sobre todos os eleitos para os cargos dentro de 15 dias a partir da eleição do Conselho Executivo.

SEÇÃO 10.2 SECRETÁRIO-TESOUREIRO O Secretário-Tesoureiro será um Membro Regular e será eleito livremente pelos Membros Regulares para exercer a função de segundo em comando do Sindicato Local em horário integral. As obrigações do Secretário-Tesoureiro incluem:

1. Juntamente com o Presidente, assinar todos os cheques, recibos, contratos e acordos financeiros sujeitos aos parâmetros definidos pelo orçamento do Sindicato Local.
2. Manter registros precisos de todas as questões financeiras e dos membros e exercer a função de custodiante de todos os registros do Sindicato Local. O Secretário-Tesoureiro será responsável por todos os recebimentos e pagamentos do Sindicato Local e manterá todos os fundos em um banco aprovado pelo Conselho Executivo ou em outros investimentos, de acordo com a determinação do Conselho Executivo.

3. Fornecer relatório financeiro a cada mês ao Conselho Executivo, incluindo todos os recebimentos e pagamentos referentes ao mês anterior.
4. O Secretário-Tesoureiro fará um relatório financeiro anual que será publicado para os membros.
5. Manter minutas precisas de cada reunião do Conselho Executivo apresentá-las na próxima reunião do Conselho Executivo para adoção formal e disponibilizá-las para os membros.
6. Na ausência do Presidente, presidir todas as reuniões do Conselho Executivo e reuniões, conferências, convenções de membros e outras funções do Sindicato Local, conforme seja necessário.
7. Como segundo executivo na linha de comando do Sindicato Local, exercer a função de segundo delegado do Sindicato Local na Convenção Internacional do SEIU para todas as conferências e convenções nas quais o Local 615 seja elegível para participar.
8. Assegurar que todos os relatórios que o Sindicato Local seja obrigado a arquivar sejam enviados para as agências governamentais e que tais relatórios estejam completos e preenchidos a tempo. O Secretário-Tesoureiro é responsável por enviar cópias da Auditoria Anual e por arquivar relatórios LM-2 para o Sindicato Internacional.
9. Enviar os nomes, endereços e números de inscrição na seguridade social corretos para o Sindicato Internacional de todos os membros admitidos ou readmitidos, de todas as outras pessoas cujos encargos sejam arrecadados e daqueles suspensos por não pagamento dos seus encargos ou por qualquer outra razão, e uma lista correta dos que recebem cartões de transferência ou débito. O código postal correto deve ser incluído em cada endereço.
10. Exercer a função de membro ex-officio de todos os comitês do Local.
11. Executar outras obrigações atribuídas pelo Presidente.
12. Fornecer ao Conselho Estadual uma lista de membros, com seus endereços e telefones.
13. Assegurar o pagamento em dia de todos os encargos per capita para o Sindicato Internacional, para quaisquer Conselhos Estaduais do SEIU aos quais o Local seja afiliado e para outros órgãos aos quais o Sindicato possam afiliar-se.

SEÇÃO 10.3 O Presidente terá autoridade para fazer alterações no orçamento durante o ano conforme seja necessário, pelas receitas, despesas e necessidades programadas, uma vez que relate tais alterações ao Conselho Executivo e que o mesmo aprove tais alterações.

ARTIGO ONZE – NOMEAÇÃO, ELEIÇÃO E POSSE DE EXECUTIVOS

SEÇÃO 11.1 Nenhuma pessoa será elegível para a nomeação como executivo, membro do Conselho Executivo, delegado ou qualquer outro cargo neste Sindicato Local se não for um membro em dia com as suas obrigações por pelo menos dois (2) anos precedendo imediatamente as nomeações, e tendo durante este tempo todo pago todos os encargos exigidos para Membros Regulares do Sindicato Local mensalmente e dentro do vencimento. O Presidente Internacional pode abrir mão desta provisão a seu critério, com base na apresentação de uma boa causa. Qualquer

renúncia será igual e imparcialmente aplicada. Nenhum membro condenado por delito grave, conforme definido na Seção 504 do Ato Landrum-Griffin, nos últimos treze (13) anos, será elegível para assumir um cargo neste Sindicato Local.

SEÇÃO 11.2 O funcionário deve receber pagamento, se houver tempo acumulado disponível ou licença não remunerada do emprego se ela/ele decidir concorrer a um cargo. Se eleito(a) para o cargo, ela/ele renunciará de sua posição no quadro do Sindicato Local.

SEÇÃO 11.3 Os membros aposentados ou qualquer membro que pague menos do que os encargos totais para Membros regulares do Sindicato Local não será elegível para nomeação como executivo, membro do Conselho Executivo, delegado ou qualquer outro cargo no Sindicato Local.

SEÇÃO 11.4 A Eleição Geral para todos os membros do Conselho Executivo será convocada a cada três (3) anos no, dia definido pelo Conselho Executivo.

SEÇÃO 11.5 A Eleição Geral será conduzida da seguinte forma:

A. COMITÊ DE ELEIÇÃO

1. Um Comitê de Eleição conduzirá os assuntos da Eleição Geral. O Comitê será formado por dois (2) representantes eleitos de cada Divisão. Além disso, o Presidente nomeará uma pessoa adicional, que exercerá a função de Presidente do Comitê de Eleição. As obrigações do Comitê de Eleição serão:

- a. Conduzir questões relativas à eleição, de acordo com as provisões do Estatuto e leis aplicáveis.
- b. Estabelecer salvaguardas para assegurar uma eleição justa e democrática.
- c. Validar a elegibilidade dos candidatos para os cargos.
- d. Aprovar a forma de votação. Todas as cédulas de votação refletirão as listas de candidatos, se elas existirem.
- e. Computar os resultados e certificar a eleição.

2. Os membros do Comitê de Eleição de cada Divisão serão eleitos nas respectivas reuniões ordinárias de membros da Divisão, realizadas imediatamente antes da data da eleição. Não obstante o mencionado acima, apenas em 2003 o Presidente Internacional designará o Comitê de Eleição.

3. Os membros do Comitê de eleição não serão designados para nenhum cargo, e nenhum candidato ao cargo será designado para o Comitê de Eleição.

4. Um membro não satisfeito com uma decisão do Comitê de Eleição pode fazer uma reclamação ao Conselho Executivo dentro de quinze (15) dias após o ato com o qual ele/ela não concorda, para revisar a ação do Comitê de eleição, de acordo com as provisões deste Estatuto do Sindicato Local. Um membro não satisfeito com uma decisão do Conselho Executivo pode, então, de acordo com as provisões do Estatuto e Regimentos Internacionais, solicitar ao Presidente Internacional no prazo de quinze (15) dias depois da decisão do Conselho Executivo, a revisão da decisão do Conselho Executivo.

B. NOMEAÇÕES

1. As nomeações para os cargos ocorrerão na época definida pelo Conselho Executivo no ano da eleição apropriada. O dia da nomeação será amplamente publicado para os membros.
2. O Comitê de Eleição preparará uma petição de nomeação de executivos para uso em cada eleição geral.
3. A(s) petição(ões) de nomeação(ões) de executivo(s) deve(m) ser assinada(s) pelo nomeado para que seja(m) considerada(s) válida(s). Um membro não pode ser nomeado para mais de uma posição do conselho executivo de cada vez.
4. A(s) petição(ões) de nomeação(ões) de executivo(s) será(ão) assinada(s) por pelos menos cem (100) membros em dia com as contribuições para todas as posições e pelo menos vinte e cinco (25) membros em dia para Delegado de Divisão ou Delegado de Rhode Island.
5. Todas as nomeações terão as candidaturas certificadas ou serão notificada por escrito, descrevendo as razões para as suas desqualificações.

C. PROCEDIMENTOS DAS ELEIÇÕES

1. O Comitê de Eleição fornecerá salvaguardas adequadas para assegurar uma eleição justa e democrática.
2. Qualquer candidato terá direito a um observador presente em todas as fases da eleição.
3. Os membros que recebem o maior número de votos serão eleitos para os cargos.
4. Se apenas um candidato for nomeado para um dado cargo, este candidato será declarado eleito sem outros procedimentos.
5. Cada candidato bona fide para um cargo terá direito, dentro de trinta (30) dias antes da eleição na qual ele/ela é candidato, a inspecionar uma lista com os nomes e endereços atualizados de todos os membros do distrito eleitoral do cargo pretendido.
6. Todos os membros serão notificados pelo correio sobre os procedimentos da eleição ao menos trinta (30) dias antes da condução da eleição.
7. Os candidatos (incluindo os candidatos em potencial) a qualquer cargo no Sindicato Local ou partidários de um candidato podem apenas solicitar ou aceitar apoio financeiro, ou qualquer outro apoio direto ou indireto de qualquer tipo, de membros do Sindicato Internacional de Empregados de Serviços.
8. Não será permitida nenhuma votação por procuração ou escrevendo o nome do candidato. O Sindicato Local cumprirá todas as solicitações razoáveis de qualquer candidato para distribuir a correspondência pelo correio, ou de outro modo, às custas do candidato, material de campanha do candidato.
9. O Conselho Executivo determinará a maneira adequada de votação em cada eleição. A votação deve ser por cédula eleitoral secreta. A forma de votação será amplamente divulgada para os membros.
10. Todos as cédulas de votação e outros registros referentes à eleição serão arquivados por um (1) ano.
11. A instalação dos executivos recém-eleitos acontecerá na próxima reunião programada do Conselho Executivo. No caso de designação de executivo ou eleição

de executivo em uma eleição especial, a posse acontecerá na próxima reunião do Conselho Executivo, imediatamente após a eleição ou designação do executivo.

ARTIGO DOZE – DESTITUIÇÃO

SEÇÃO 12.1 Os membros do Conselho Executivo, incluindo os executivos, podem ser destituídos por votação do distrito eleitoral que o/a elegeu para o cargo.

SEÇÃO 12.2 Uma votação para a destituição de um executivo acontecerá dentro de sessenta (60) dias a partir do recebimento de uma petição assinada por pelo menos 35% dos membros do distrito que o/a elegeu para o cargo.

SEÇÃO 12.3 Todas as assinaturas serão datadas e não terão mais do que noventa (90 dias) na época da submissão para serem consideradas assinaturas válidas.

SEÇÃO 12.4 Um Comitê Especial de Eleição será designado pelo Conselho Executivo para conduzir a eleição de destituição, de acordo com as provisões para as eleições contidas neste Estatuto.

SEÇÃO 12.5 Se um membro ou executivo do Conselho Executivo for destituído, seu cargo será declarado vago e preenchido de acordo com as provisões contidas neste Estatuto para o preenchimento das vagas

SEÇÃO 12.6 As eleições de destituição não serão programadas se uma petição for recebida dentro de 180 dias da eleição geral.

SEÇÃO 12.7 Se um voto de destituição não for aprovado pela maioria dos votantes na eleição de destituição, nenhuma petição nova será considerada válida para o restante do mandato da pessoa do cargo.

ARTIGO TREZE – VACÂNCIA DOS CARGOS DO CONSELHO EXECUTIVO

SEÇÃO 13.1 Caso qualquer cargo fique vago devido a morte, renúncia ou incapacidade de exercê-lo por qualquer outra razão, o Presidente designará um membro em dia com suas contribuições para ocupar o cargo vago durante o restante do mandato, estando sujeito à aprovação do Conselho Executivo. No caso de vacância do cargo de Presidente do Sindicato Local por morte, renúncia ou outro motivo, será de responsabilidade do Secretário-Tesoureiro do Sindicato Local, além de suas outras funções, assumir as tarefas de Presidente do Sindicato Local por um período não superior a trinta (30) dias, durante o qual o Conselho Executivo convocará e escolherá um sucessor para preencher o mandato aberto.

ARTIGO QUATORZE – COMITÊS

SEÇÃO 14.1 Os comitês têm importância vital para desenvolver as políticas, posições e programas do Sindicato Local. Os Comitês são criados para desenvolver lideranças e maximizar a participação dos membros e interferir no processo de tomada de decisão.

O Conselho Executivo do Sindicato Local definirá políticas e procedimentos para as operações do Comitê para aumentar a participação e envolvimento dos membros nas atividades diárias do Sindicato Local.

O Presidente receberá todas as recomendações para os membros do comitê e designará os membros dos comitês de acordo com as políticas do Sindicato Local.

Todos os Comitês manterão minutas de suas reuniões e as enviarão ao Presidente para distribuição na próxima reunião do Conselho Executivo.

Qualquer membro do Comitê que se ausente sem justificativa por três (3) reuniões consecutivas será automaticamente suspenso do comitê.

SEÇÃO 14.2 *COMITÊS FIXOS*

Os Comitês Fixos do Local são:

- ♦Economia e Justiça Social
- ♦Imigração
- ♦Educação
- ♦Apelações de Reclamações – O Comitê de Apelações de Reclamações será um sub-comitê do Conselho Executivo. Este comitê ouvirá apelações dos membros que desejam ter suas reclamações levadas a arbitragem. O Comitê revisará apenas os méritos do caso e agirá de forma consistente com o artigo de não discriminação deste Estatuto. Uma votação majoritária deste Comitê prevalecerá sobre uma decisão tomada previamente por um Executivo ou membro do sindicato.
- ♦Organização
- ♦Relações comunitárias e políticas
- ♦Membros sênior
- ♦Ofícios especializados
- ♦Outros Comitês Fixos deverão ser votados pelo Conselho Executivo para serem definidos.

SEÇÃO 14.3 O Secretário-Tesoureiro Internacional será notificado logo após a composição dos Comitês Fixos, de acordo com o Estatuto e os Regimentos do Sindicato Internacional.

ARTIGO QUINZE – CONSELHO TRABALHISTA E DELEGADOS DOS CONSELHOS ESTADUAIS

SEÇÃO 15.1 O Local será afiliado aos Conselhos Trabalhistas Centrais apropriados, Conselhos Estaduais e se esforçará para manter um cumprimento ativo por parte dos delegados que representarão os cargos e políticas do Sindicato Local. Para estes cargos de delegados que são designados, incluindo os delegados para a Assembléia de Delegados da Divisão de Serviços de Construção, o Presidente receberá todas as recomendações para as designações de Delegados e apresentará as

suas recomendações ao Conselho Executivo para a aprovação final, de acordo com as políticas do Sindicato Local.

ARTIGO DEZESSEIS – REPRESENTAÇÃO DA CONVENÇÃO

SEÇÃO 16.1 Os Executivos e Delegados do Sindicato Local, eleitos de acordo com todos os estatutos aplicáveis por força dessa eleição, são considerados delegados elegíveis para qualquer Convenção Internacional que aconteça durante o mandato de seu cargo. Se na época do recebimento da convocação da Convenção, parecer que o número dos executivos eleitos é menor que o número de delegados a que o Sindicato Local terá direito na Convenção do Sindicato Internacional, então poderão ser feito um ajuste na opção do Conselho Executivo para a designação e eleição por voto secreto de um número adicional de membros elegíveis como delegados na Convenções. Os nomeados para tal cargo, se não houver oposição, serão considerados eleitos sem a necessidade de outros procedimentos.

ARTIGO DEZESSETE – RECEITA

SEÇÃO 17.1 A receita do Sindicato Local se originará de encargos, matrículas, comissões de agenciamento, taxas de serviços e outras contribuições especiais que podem ser determinadas de acordo com a lei aplicável.

SEÇÃO 17.2 Todos os encargos e matrículas serão definidas de acordo com a lei aplicável. O valor de uma comissão de agenciamento será definido pelo Conselho Executivo.

SEÇÃO 17.3 Nenhum aumento dos encargos entrará em vigor, a não ser que seja aprovado por meio de votação secreta dos membros. O Sindicato Local pode estabelecer categorias diferentes de membros e encargos para pessoas em diferentes categorias. Entretanto, qualquer estrutura de encargos adotada pelo Sindicato Local deve ser justa e equitativa.

SEÇÃO 17.4 As mensalidades para os membros sênior serão menores.

SEÇÃO 17.5 Os encargos dos membros e as comissões de agenciamento de não membros são devidas e pagáveis em ou antes do último dia do mês atual e todas as outras obrigações financeiras com este Sindicato Local devem ser pagas da mesma forma, em ou antes do último dia do mês em que vencem. Qualquer membro que não pagar seus encargos em dia não será considerado como tendo suas obrigações em dia, a menos que, entretanto, o empregador não tenha enviado ao Sindicato Local os valores verificados, de acordo com os termos do acordo de negociação coletiva assinado pelo Sindicato Local, não será considerado um atraso ou inadimplência no pagamento por parte do membro.

SEÇÃO 17.6 Qualquer membro que deixar de pagar seus encargos ao Sindicato Local ou antes do último dia do mês no seu vencimento, terá sua filiação a este Sindicato Local automaticamente suspensa.

SEÇÃO 17.7 O Sindicato Local pagará as taxas per capita ao Sindicato Internacional para qualquer pessoa de quem o Sindicato Local tenha recebido uma receita, quer seja chamada de encargo ou qualquer outro termo. Da mesma forma este Sindicato Local pagará quaisquer outras obrigações devidas ao Sindicato

Internacional e não terá o direito de pagar nenhuma outra conta antes de quitar suas obrigações totais com o Sindicato Internacional a cada mês.

SEÇÃO 17.8 Haverá um Comitê estabelecido durante 2003, cuja função será revisar a estrutura atual de encargos do sindicato, a receita total recebida e os recursos disponíveis para as prioridades do sindicato. Este Comitê recomendará aos membros do Conselho uma estrutura de encargos justa e equitativa para todos os membros e fornecerá recursos adequados para o Sindicato Local. Estas recomendações serão votadas pelos membros.

ARTIGO DEZOITO – PROPRIEDADES DO SINDICATO

SEÇÃO 18.1 Todos os executivos, no final de seus mandatos, quando removidos ou quando seus cargos forem declarados vagos, entregarão aos seus sucessores todos os livros, papéis, dinheiro ou outras propriedades em sua posse, e não ficarão livres de suas obrigações até que tenham cumprido esta exigência.

SEÇÃO 18.2 Os fundos ou propriedades deste Sindicato Local serão usados apenas para tais propósitos, conforme especificado neste Estatuto, e caso sejam solicitados a administrar e conduzir corretamente os negócios do Sindicato Local.

SEÇÃO 18.3 Direitos de propriedade: Os membros nesta organização não conferirão a nenhum membro qualquer direito, título ou interesse em ou para os fundos deste Sindicato Local. O título de todas as propriedades, fundos e outros ativos deste Sindicato Local serão, em todas as ocasiões, conferidos apenas pelo Conselho Executivo deste Sindicato Local, para uso conjunto dos membros deste Sindicato Local, mas nenhum membro terá direitos separados sobre propriedades, títulos ou interesses.

ARTIGO VINTE – REUNIÕES

SEÇÃO 20.1 O Conselho Executivo determinará se e quando deverá ser convocada uma reunião da Assembléia Geral.

SEÇÃO 20.2 As reuniões especiais dos membros podem ser convocadas pelo Conselho Executivo a qualquer momento.

ARTIGO VINTE – ALTERAÇÕES

SEÇÃO 21.1 O Estatuto deste Sindicato Local pode ser alterado por dois terços (2/3) dos votos de todos os membros que votam em uma reunião ordinária ou especial de suas respectivas divisões na reunião ordinária de cada Divisão deste Sindicato Local, dado que a alteração a ser votada seja apresentada por escrito e lida pelo menos uma vez na reunião regular antes que a reunião onde será aprovada aconteça. O Estatuto deste Local também pode ser alterado por dois terços (2/3) dos votos dos membros, mediante votação secreta conduzida nos locais da jurisdição do Sindicato Local, proporcionando uma oportunidade razoável para os membros votarem pelo correio.

SEÇÃO 21.2 O Estatuto deste Sindicato Local constituirá um contrato entre o Sindicato Local e seus membros, mas estará subordinado todo o tempo ao Estatuto e Regimentos Internacionais, podendo ser alterado de tempos em tempos. Se surgir qualquer conflito entre este Estatuto do Sindicato Local e as disposições do Estatuto

e Regimentos Internacionais, o Estatuto e Regimentos do Sindicato Internacional prevalecerão.

SEÇÃO 21.3 Qualquer alteração neste Estatuto não entrará em vigor até que seja aprovado pelo Sindicato Internacional.

ARTIGO VINTE E DOIS – REGRAS PADRÃO E REUNIÕES DO SINDICATO

SEÇÃO 22.1 As reuniões deste Sindicato Local serão regidas pelo Manual de Procedimentos Comuns, Regras de Debate e Ordem de Negócios previstos no Estatuto e Regimentos do Sindicato Internacional. Cada membro seguirá e estará sujeito a tal debate, que rege todas as reuniões deste Sindicato Local.

ARTIGO VINTE E TRÊS – NEGOCIAÇÃO COLETIVA

SEÇÃO 23.1 O Sindicato Internacional será notificado por escrito quando quaisquer negociações coletivas ou memorandos de entendimento forem concluídos, e será informado sobre o número de empregados abrangidos.

SEÇÃO 23.2 Uma cópia impressa de todos os acordos e contratos de negociação coletiva assinados por este Sindicato Local, imediatamente após a execução, serão arquivados no Departamento Internacional de Pesquisa e em outros escritórios do SEIU.

SEÇÃO 23.3 Todos os acordos de negociação coletiva serão ratificados por votação dos membros sujeitos a este acordo de negociação coletiva. Haverá uma votação dos membros envolvidos antes que qualquer greve seja convocada. O Presidente, ou na ausência do Presidente, o Secretário-Tesoureiro assinará todos os acordos de negociação coletiva como representante oficial do Sindicato Local, após a ratificação pelos membros e assinaturas de comitês de negociações e/ou funcionários apropriados. Os Comitês de negociação incluirão um grupo de representantes de membros envolvidos, com clara consideração dos turnos, locais e categorias de trabalho dentro de uma unidade.

ARTIGO 24 - AUDITORIAS

SEÇÃO 24.1 Haverá um comitê de auditoria constituído por três membros da Assembléia de Liderança, que revisará as demonstrações e os registros financeiros do Sindicato Local no final de cada ano fiscal e apresentará um relatório das suas conclusões para os membros.

SEÇÃO 24.2 Haverá uma auditoria fiscal anual das operações financeiras do Sindicato Local, feito por um auditor licenciado independente. O Auditor fará um relatório para o Conselho Executivo, e um relatório escrito ficará a disposição dos membros.