



## Novedades del Sindicato Para los miembros en Universidades y Colegios

SEIU Local 615

Marzo 2008

### Los miembros de Lesley University se unifican

Tras doce años de intentos de negociación, los empleados de Unikko en Lesley University unificaron con éxito todos los campus de Lesley University bajo un nuevo acuerdo de cinco años. Todos los campus de Lesley University están ahora cubiertos por un contrato general que ofrece: aumentos de salario anuales del 4%, acceso a un plan de pensiones 401(k) y la incorporación gradual de los empleados de limpieza (housekeepers) a una categoría con mayor paga. El acuerdo incluye también días adicionales por enfermedad y vacaciones, contribuciones de la compañía a un fondo conjunto de entrenamiento y mayores diferenciales por turno. Los miembros del equipo negociador ratificaron el contrato por unanimidad.

#### La petición del personal de limpieza de MIT obliga a la administración a negociar

En la primera semana de marzo, el nuevo gerente de instalaciones de MIT, John DiFava, se enteró de que casi 200 miembros del personal de limpieza habían firmado una petición solicitando una reunión con él. La petición circuló después de que la gerencia contrató personal de limpieza de One Source para hacer el trabajo que hacían normalmente los empleados internos.

“Si la gerencia tiene problemas para que el trabajo se haga, tienen que hablar con nosotros para que podamos ayudarlos”, dijo el representante sindical del tercer turno, Mike Valeri.

El también representante Tony Anzalone se hizo eco de las preocupaciones de Mike, “La gerencia nunca habló con nosotros sobre este asunto. Los contratistas externos aparecieron un día y eso nos causó enojo y preocupación.”

Pocos días después de circular la petición, los representantes sindicales Virgil Tiago, Mike Valeri y George Fichera y el organizador del Local 615 Matt Gulish se reunieron con el Sr. DiFava y con los gerentes de limpieza.

La gerencia se disculpó por la manera en que manejaron la situación, y se han comprometido a colaborar con el Sindicato. El Sr. DiFava le dijo a la delegación del Sindicato que está comprometido a mantener el trabajo internamente, y a ofrecer a nuestros miembros más horas extra antes de buscar afuera para hacer el trabajo. Además, les indicó a los gerentes de limpieza que contrataran a 20 personas nuevas.

Lo que hemos oído nos da esperanzas, pero hay muchos problemas por resolver. El tiempo extra no se está ofreciendo de forma igualitaria y muchos limpiadores encuentran que es casi imposible lograr que les aprueben el tiempo de vacaciones.

El Sindicato y el Instituto han acordado hacer reuniones mensuales entre trabajadores y gerencia, a fin de asegurar que los miembros participen en las decisiones que afectan a su trabajo y que haya comunicación abierta de ambas partes.

El personal de limpieza de MIT ha demostrado que cuando trabajamos juntos y nos mantenemos unidos, podemos forzar a la gerencia a atender nuestras inquietudes.



Equipo negociador de Lesley-Unikko De izquierda a derecha: Al Carmo-  
na, Dana Fuuler, Micheline Saintil y Adelberto Pina.

#### Problemas de tiempo extra en BU

El día después de la entrega de diplomas (commencement) en el mes de mayo pasado, se solicitó al personal de limpieza del Área 18 (Bay State Road) que trabajaran tiempo extra para realizar tareas de limpieza por mudanzas. Los limpiadores coordinaron con babysitters y cambiaron de turno en su segundo trabajo para poder estar disponibles para este trabajo extra. A último momento, BU canceló el tiempo extra, les dijo a la mitad de los limpiadores que se fueran a casa – ¡y después trajo limpiadores de otra área para hacer el mismo trabajo con tiempo extra!

El personal de limpieza del Área 18, liderados por Manny Paiva, Maria Sebastiao y Kenney Costa, sabían que lo que hizo BU no era correcto y presentaron una queja que llegó hasta el arbitraje.

El día antes de la primera audiencia de arbitraje, BU propuso una solución negociada: les dieron a los limpiadores del Área 18 que habían sido mandados a casa injustamente la oportunidad de recuperar las horas extra que habían perdido. La Universidad aceptó que los limpiadores del Área 18 tenían derecho a ese trabajo extra y también aceptaron que siempre que se programen horas extras dentro de un grupo establecido, tiene que ofrecerse primero a los miembros del grupo, antes de ofrecerlo a nadie fuera del grupo.

Es importante que todos los miembros de ambos campus estén vigilantes y que hagan cumplir este importante principio.

Un caso similar en el que participaron miembros de Transporte y Terrenos (Trucking and Grounds) fue oído por un arbitro en diciembre de 2007. Se espera que pronto haya una decisión arbitral.

### Tres empleados de Hurley en Bentley pasan a tiempo completo

Tras muchas horas de reuniones con la gerencia de Hurley of America, tres trabajadores a tiempo parcial obtuvieron finalmente el tiempo completo en Bentley College. Asuncion Tellez, Lucia Rivera y Altagracia Santana eran los únicos limpiadores en Bentley. Como empleados a tiempo parcial, no recibían seguro de salud ni los otros beneficios a los que tienen acceso los trabajadores a tiempo completo.

Estos tres trabajadores tuvieron que afrontar una gran adversidad y tuvieron que luchar esforzadamente con Hurley para obtener más horas. Asuncion es la madre de un niño enfermo con una discapacidad que requiere atención médica especial todos los días. Depende de su trabajo para cuidar a su niño y a su familia en El Salvador. Lucia Rivera y Altagracia Santana tenían que tener dos trabajos para poder sobrevivir. Debido a que necesitaban los beneficios, trabajaban siete días a la semana para cumplir con la semana de 40 horas en sus otros empleos. Ahora que han obtenido el tiempo completo en Bentley (de 28 a 40 horas por semana), pueden trabajar sólo en un empleo y pasar más tiempo con sus familias.

### Les presentamos a Bill Sims: nuevo representante sindical de MIT en el Campus Activities Center

Bill Sims ha sido miembro del personal de limpieza y trabajador de servicios en MIT durante cinco años. Dice, respecto a su decisión de ser líder: “Me decidí a ser representante sindical para asegurar el trato justo y la seguridad de todos mis compañeros de trabajo.”

Bill y su esposa, Janine, tienen una hija de cinco años de nombre Abby.



### Errores en el pago de vacaciones en BU

La mayor parte de los empleados de limpieza a tiempo parcial en BU trabajan 25 a 29 horas semanales y la Universidad calcula su pago de vacaciones en base a las horas reales trabajadas durante el año anterior – pero el pago de vacaciones en BU se basa en 20 horas, independientemente de las horas por semana que trabaje el limpiador. En consecuencia, los empleados a tiempo parcial de BU han recibido hasta 4 horas y ½ menos de pago de vacaciones que lo que les correspondía tras llevar un año en el empleo.

Para dar solución a una queja presentada por un limpiador a tiempo parcial del Área 11, BU ha aceptado corregir este problema y pagar en forma retroactiva a los que recibieron menos del pago que les correspondía.

### Atención trabajadores de MIT: ¿Le han negado alguna vez un día por asuntos personales?

Si usted es empleado de MIT y le han negado alguna vez un día personal por cualquier motivo, póngase en contacto con Matt Gulish, Organizador de la Local 615, al teléfono 617-878-7555.

### Trabajadores de Unicco en Simmons ratifican un nuevo contrato

En enero de 2008, los trabajadores de Unicco en Simmons College obtuvieron un excelente contrato por cinco años. Con el apoyo de los estudiantes y profesores de Simmons, los miembros negociadores Ilione Ribiera, Sonia Pereira, Lenny Lesard y Chris Skeens obtuvieron impresionantes aumentos de salarios y beneficios.

Bajo el nuevo contrato, los trabajadores de la Categoría A obtuvieron un aumento de \$1.25 por hora y los trabajadores de la Categoría B un aumento de \$0.70 por hora, seguido de \$0.30 cada seis meses a partir del próximo año. Las vacantes de cargos a tiempo parcial en el primer turno se combinarán para crear trabajos a tiempo completo con cobertura de seguro de salud. El número de días de enfermedad pagados aumentó de 2 a 4, y continuará aumentando hasta un total de 6 días para el final del acuerdo. El día después de Thanksgiving pasará a ser un día festivo pagado adicional y el tiempo de vacaciones aumentará después del quinto año. Tras cinco años de empleo, los trabajadores recibirán dos semanas de permiso de ausencia sin sueldo. Asimismo, Unicco empezará a contribuir a un fondo de entrenamiento que patrocina clases de inglés y computación para los trabajadores en la oficina del Sindicato, y las contribuciones de Unicco al programa de pensiones también aumentarán bajo el nuevo acuerdo. Por último, el lenguaje referente a la antigüedad, la inmigración y la “no discriminación” en el contrato fue notablemente mejorado.

Los trabajadores de Unicco en Simmons quisieran agradecer especialmente a los estudiantes, profesores y ex alumnos por su apoyo, y reconocer específicamente el trabajo de la líder del Student Labor Action Project, Elisa Kreisinger, y del estudiante de posgrado Joshua Parker por su ayuda para que esta ronda de negociaciones fuera un gran éxito.

### Nuevo proceso de solicitud más sencillo para los trabajos en BU

Gracias a la queja de un limpiador a tiempo parcial en el Campus Médico, BU ha aceptado simplificar el proceso de solicitud para nuevos trabajos. Ahora, en lugar de llenar una solicitud separada cada vez que se anuncia un nuevo puesto de trabajo, los trabajadores de BU solamente tienen que llenar **una solicitud, una sola vez.**

#### El proceso funciona así:

- Llène una solicitud, en cualquier momento, para cualquier turno, cargo y horario en que quiera trabajar.
- Cuando aparece una oferta de un trabajo que se corresponde con los criterios que usted indicó en la solicitud, usted pasa automáticamente a formar parte de un grupo de solicitantes.
- En la mayoría de los casos, el trabajo se le da al solicitante con más antigüedad, y con los mejores registros de asistencia y rendimiento.

La misma solicitud única se usará para quienes deseen ser transferidos de su turno o área actual, o para los trabajadores a tiempo parcial que quieran solicitar trabajo a tiempo completo. Este nuevo proceso de solicitud debería facilitar mucho el pasar de tiempo parcial a tiempo completo.

**Perfil del personal: Wayne Langley**

Hola, me llamo Wayne Langley y soy Director Encargado de la División de Educación Superior del Local 615. Formo parte del personal del Local 615 desde hace cuatro años y anteriormente trabajé durante quince años en la SEIU Local 285/2020.

Nací y me crié en Massachusetts y he trabajado en la defensa de los derechos de los trabajadores casi toda mi vida adulta. Agradezco la ayuda que he recibido de nuestros miembros en los colegios y universidades, a fin de entender los problemas a los que se enfrentan.

Mis objetivos son:

- Elevar el perfil de nuestros miembros dentro de las instituciones en las que trabajan. Es necesario recordar a las escuelas que nuestros miembros son tan esenciales para el éxito de la misión educativa como el resto del personal, tanto si son gerentes como profesores.
- Aumentar la participación de los miembros como representantes sindicales y como organizadores políticos en la división. Realizar campañas fuertes para obtener mejores salarios y condiciones de trabajo en los lugares donde los contratos van a expirar en la primavera.
- Ofrecer más entrenamiento para los representantes sindicales y más oportunidades de aprendizaje. Obtener la presencia de funcionarios electos en las escuelas para que se reúnan con nuestros miembros y les expliquen cómo pueden ayudarnos a garantizar buenos empleos para nuestros miembros y sus familias.
- Aprecio la oportunidad de trabajar con ustedes y espero que se unan a mí para lograr que este sea un año apasionante en la división.

## Sesión de entrenamiento para representantes sindicales en MIT: Última semana de marzo

Los representantes sindicales son la columna vertebral de este Sindicato y el Local 615 está comprometido a darles el entrenamiento y los recursos que necesitan para hacer su tarea. A fines de marzo, el Sindicato organizará una sesión de entrenamiento que ayudará a nuestros representantes a investigar y resolver quejas, y a aprender estrategias para organizar a los miembros cuando el procedimiento de queja no funciona.

En MIT tenemos una gran combinación de representantes experimentados junto con algunos nuevos. Ambos participarán en la sesión de entrenamiento. Los representantes experimentados ayudarán a liderar las sesiones de entrenamiento, enseñando a los nuevos cómo manejar casos en base a las situaciones reales que han afrontado en el pasado. A su vez, los representantes más nuevos aportarán ideas nuevas y entusiasmo.

Con esta colaboración, el Sindicato confía en que los trabajadores de MIT continuarán beneficiándose de una fuerza unida de representantes sindicales motivados y entusiastas.

## La gerencia de MIT despide a una abuela

Maria Colceriu, madre y abuela, limpió los dormitorios de MIT durante varios años hasta enero, cuando la gerencia de MIT abruptamente le dijo a Acme Pioneer que la despidieran. El presupuesto y la carga de trabajo en los edificios siguió siendo constante, y no había ninguna razón evidente para que la gerencia eliminara el cargo, el salario y el seguro médico de Colceriu. Representantes del Local 615 se reunieron con el gerente de vivienda de MIT de SidneyPacific, Jack Ahern, quien les informó que ella sencillamente ya no era necesaria. Nadie más entre la gerencia, incluidos Karen Neilson y Dennis Collins, objetó esta tremenda injusticia.

Posteriormente, SEIU Local 615 ha confirmado que Acme Pioneer colocará a Colceriu en otro sitio, pero tendrá que aceptar un salario más bajo y trabajar un turno diferente. MIT tiene que darse cuenta de que cada trabajo es importante, tanto para la institución como para los trabajadores.



**Maria Colceriu, limpiadora de MIT**

## Victoria para el personal de limpieza del primer turno en la Escuela de Negocios de Harvard

Hace dos años, Unicco recortó 15 minutos al horario de los empleados del primer turno en la Escuela de Negocios de Harvard. El horario pasó de 5 horas por día a 4 horas y 45 minutos. Inmediatamente después de este recorte del horario, la represen-

tante sindical Nancy Diaz empezó a luchar contra la medida.

Con el apoyo de sus compañeros de trabajo y el organizador del Sindicato Wellington Lousada, Nancy ayudó a recuperar los 15 minutos en el mes de octubre, y el horario del grupo ha vuelto a ser de 5 horas. Felicitaciones a Nancy por su tremenda capacidad de liderazgo.

## Falta de pago de vacaciones en BU

Dos limpiadores a tiempo parcial en el Área 10 observaron que no se les había pagado las vacaciones de Navidad. Se quejaron y resultó que otros trabajadores a tiempo parcial tampoco habían recibido el pago correcto. BU admitió que fue un error administrativo de pago y rápidamente solucionó el problema.

## Miembros de SEIU apoyaron al senador Barack Obama como candidato presidencial

En una de las elecciones presidenciales más importantes para los trabajadores, miembros de la SEIU apoyaron al senador Barack Obama como candidato a presidente, describiéndolo como el candidato con la mejor visión, el mejor plan y la mejor estrategia para lograr la justicia económica, una cobertura de salud de calidad y a precio accesible para todos los americanos, la libertad de los trabajadores de asociarse en sindicatos, y la finalización de la guerra en Iraq.